

## Enquesta #2: La doble EE de l'enginyeria

Enginyers Industrials de Catalunya presenta, en el marc de l'Observatori de l'Enginyeria, els resultats de la seva segona enquesta entre el col·lectiu en la que s'exploren els aspectes d'equitat de gènere en el entorn laboral dels professionals de l'enginyeria.

La conclusió que no per esperada deixa de ser preocupant, és que la inequitat de gènere segueix sent una realitat i és percebuda en la seva intensitat de manera desigual pel col·lectiu d'enginyers i d'enginyeres, si bé en tots dos casos, el compromís per actuar i corregir-la és ben present.

Març 2022



### Objectiu

L'enginyeria, i en especial l'enginyeria industrial, és una de les professions històricament amb menor presència de dones. L'Observatori de l'Enginyeria va quantificar en un 14% la presència d'enginyeres a la professió. Però a les promocions recents la mitjana està per sobre del 22%.

La societat en el seu conjunt ha evolucionat i s'ha sensibilitzat en relació als temes d'equitat i la pèrdua de qualitat en la convivència i, alhora, d'oportunitat que representen els desequilibris existents, fet que ha portat a desplegar múltiples iniciatives públiques i privades per anar corregint aquestes situacions.

Els professionals de l'enginyeria són dels que més i majors impactes aporten al progrés i benestar de la societat, i no es poden permetre la pèrdua de talent que significa la poca presència de dones a la professió.

Alhora, i ja en l'entorn professional, es donen encara situacions, sovint cròniques, de discriminació, que tot i corregir-se, no ho fan al ritme i celeritat que caldria.

Els Enginyers Industrials de Catalunya, a través de microenquestes al seu col·lectiu - present pràcticament en tots els àmbits de la societat-, han polsat la seva opinió, en aquest cas, sobre **La doble EE de l'enginyeria: enginyers i enginyeres**. L'estudi es fa públic en motiu del Dia Internacional de les Dones, el 8 de març. Futures edicions del sondeig permetran analitzar com evoluciona aquesta situació en el si de la professió.

L'enquesta feta entre els més de 10.000 professionals de l'enginyeria que conformen la comunitat dels Enginyers Industrials de Catalunya no pretén ser un estudi exhaustiu i detallat, sinó una aproximació que permet treure conclusions qualitatives a partir dels resultats quantitius del sondeig.

## Conclusions

Les principals conclusions de l'enquesta són:

- La secció **Enginyeri-A** dels Fulls d'Enginyeria i la **Comissió d'Equitat, Tecnologia i Futur**, són les dues iniciatives dels Enginyers Industrials de Catalunya més reeixides per treballar per a una major equitat de gènere a la professió.
- Es dona una **diferència molt significativa** entre la percepció dels **enginyers** i de les **enginyeres** pel que fa a la discriminació per raons de gènere en l'entorn laboral. El 58% de les dones creuen que hi ha discriminació mentre que només el 21% dels homes comparteixen aquesta visió. En tot cas, són xifres preocupants que posen en relleu un problema estructural fortament enquistat.
- Al preguntar l'opinió sobre la conveniència de posar quotes positives per facilitar la presència de dones en l'entorn professional, un 29% (53% de les respostes només de les dones) s'hi mostren a favor. D'altra banda, vora un 22% no ho tenen clar.
- La majoria--**un 61%!-** participaria tanmateix en iniciatives dirigides a **fomentar l'enginyeria a l'educació Primària i Secundària**, i en especial entre les nenes, demostrant un ampli compromís, més enllà de les apretades agendes personals i professionals. En particular, un 85% entre les dones i un 57% entre els homes.

- Es demostra un elevat reconeixement del valor de la professió, autoestima i confiança donat que el 94% del col·lectiu recomanaria els estudis d'enginyeria a les nenes del seu entorn. Amb aquesta elevada xifra, el col·lectiu es reconeix com a impulsor per recomanar la professió a les generacions futures.