

## GRUP LA MÚTUA DELS ENGINYERS: AVANTATGES EXCLUSIUS PELS ENGINYERS COL·LEGIATS

### Pels col·legiats que volen emprendre:

#### Alternativitat Mútua

La Mútua dels Enginyers és alternativa al Règim Especial de treballadors Autònoms (RETA) de la Seguretat Social per tots els enginyers Industrials Col·legiats.

La Mútua ha implementat un paquet mínim alternatiu perquè l'enginyer adequi aquelles cobertures que voluntàriament desitgi millorar considerant la seva situació personal - professional.

- ⇒ El paquet mínim suposa un estalvi del **20%** en relació a la cotització mínima amb caràcter general en el RETA.
- ⇒ A diferència del sistema de cotització amb la Seguretat Social, el sistema de cotització de la Mútua permet escollir aquelles contingències de les quals l'enginyer vol millorar la seva cobertura.
- ⇒ En relació a la jubilació i a diferència de la cotització a la Seguretat Social, les aportacions realitzades per a cobrir aquesta contingència a través de la Mútua s'acumulen i es capitalitzen de forma individual, i en qualsevol cas son percebudes íntegrament pels enginyers quan es jubilin, o en cas de defunció, pels beneficiaris que hagi designat.



Els enginyers industrials poden triar entre la Mútua i el règim d'autònoms de la Seguretat Social com a sistema de previsió social, amb els avantatges que això comporta.

## Assegurança responsabilitat civil professional pels enginyers col·legiats i associats

Per a tots aquells col·legiats, el Grup de la Mútua dels Enginyers proporciona l'assegurança de responsabilitat civil professional.

Tanmateix ofereix als enginyers col·legiats preus especials:

- ⇒ Descompte addicional d'un **30%** en ampliacions per a col·legiats amb certificat AQPE.
- ⇒ Avantatge en el moment de la jubilació de l'enginyer: satisfer durant 5 anys el **45%** de la prima corresponent a la cobertura ampliada, i gaudir **gratuïtament** i per sempre de la cobertura per part de l'enginyer i dels seus hereus.

Acompanyament i compromís del Grup la Mútua cap a l'enginyer i a la seva família en el cas de rebre una reclamació.



## Pels col·legiats assalariats a l'empresa privada o funcionaris:

### Estalvi fiscal:

Els col·legiats que siguin assalariats poden reduir (ells, els seus cònjuges i fills) de la base imposable del IRPF l'import de les quotes de les següents prestacions de la Mútua dels Enginyers:

- Vida
- Accidents
- Renda d'Invalidesa
- Renda d'Estudis

**Exclusiu per a les persones col·legiades**

#### *Exemple d'estalvi fiscal l'any de pagament de la quota de l'assegurança (segons tipus impositius aplicables a Catalunya al 2020)*

- Base liquidable IRPF: 45.000 euros
- Suma de les quotes pagades a la Mutua dels Enginyers en les prestacions de Vida, Accidents, Renda d'Invalidesa, Renda d'Estudis: 1000 euros

Estalvi fiscal l'any de pagament de les quotes a la mutualitat (40%): **400 euros.**

*Consulta a la Mútua dels Enginyers els límits per aplicar la reducció fiscal.*



## GRUP LA MÚTUA DELS ENGINYERS: AVANTATGES EXCLUSIUS PER A EMPRESES COL·LABORADORES EIC

### Serveis gratuïts pels directius de les empreses col·laboradores

- Servei puntual d'assessorament en matèria d'inversions des de Mutuavalors EAF, empresa d'assessorament financer del Grup Mútua dels Enginyers.
- Servei Premium Assessorament en matèria successòria.

*El cost estàndard d'aquests serveis supera els 500 euros (tarifa oficial de Mutuavalors EAF publicada a la CNMV és de 250 euros per hora de temps dedicat a la prestació del servei d'assessorament).*

SOM EXPERTS EN ASSESSORAMENT,  
PERÒ EL NOSTRE MILLOR TALENT  
ÉS SABER ESCOLTAR-VOS

#### GESTIÓ PERSONALITZADA DE FONDS D'INVERSIÓ

Definició dels objectius de la inversió

Gestió de la distribució d'actius

Gestió per tipus d'actiu

Implementació de la cartera proposada

#### UTILITZACIÓ DE L'ASSEGURANÇA DE VIDA LUXEMBURGUESA COM A INSTRUMENT DE PLANIFICACIÓ PATRIMONIAL DE BANCA PRIVADA

Màxima protecció

Eficiència fiscal

Flexibilitat

UNIT  
LINKED

Màxima confidencialitat

## Descompte en el disseny, desenvolupament i implementació a mida d'una aplicació de gestió i control de la retribució flexible de l'empresa

9% de descompte per a empreses associades.

Proposta de fórmules de fidelització dels empleats de l'empresa (programes de retribució flexible, pòlisses col·lectives de salut, estalvi, inversió, previsió social, etc.).

La retribució flexible permet escollir a l'empleat o empleada quina part del seu salari vol cobrar en diners i quina part en productes o serveis amb importants avantatges fiscals (formació, tiquets guarderia o restaurant, transport públic, assegurances de salut, jubilació, bonus...) amb un màxim del 30% de la retribució total.



### AVANTATGES PRINCIPALS PER A LA PLANTILLA



Increment del salari net

Facilitat d'adaptar els serveis en funció de necessitats

Agilitat en el servei

### AVANTATGES PRINCIPALS PER A L'EMPRESA



Senzillesa de la gestió

Fidelització de la plantilla

No increment de l'import de les cotitzacions a la S.S.

El 100% de la contractació d'aquest servei es despesa en l'impost de societats

**Descompte en la quota de les prestacions de la Mútua dels Enginyers que l'empresa col·laboradora subscrigui a favor dels seus treballadors.**

Descompte d'un **10%** en les següents assegurances:

- Vida Temporal
- Vida *Inspirat*
- Accidents
- Baixa Laboral
- Renda d'Invalidesa
- Renda d'Estudis (orfanat)
- Dependència Severa
- Gran Dependència
- Despeses Quirúrgiques
- Hospitalització

