



# La jubilació dels professionals de l'enginyeria industrial

Informe dels Enginyers Industrials de Catalunya.  
Associació / Col·legi  
Mútua d'Enginyers

Maig 2026

Actualització de la jubilació dels professionals de l'enginyeria industrial

Maig 2026

Comissió dels Enginyers a les Administracions Públiques

*Aquest document té caràcter merament informatiu i pretén donar una visió general a la data de la seva elaboració. Atès que les circumstàncies de cada cas no són sempre les mateixes i varien en el temps, us recomanem que consulteu sempre amb un assessor laboral qualsevol dubte que pugueu tenir.*

ELABORAT PER:

Aurèlia Busto i Josep Barceló, serveis jurídics dels EIC  
Serveis jurídics de la Mútua dels Enginyers

AMB LA COL·LABORACIÓ DE:

Lluís Gasull i Domènec Cucurull

## ÍNDEX

<b>1</b>	<b>Quins requisits s’han de complir per accedir a la jubilació ordinària?</b>	<b>5</b>
<b>2</b>	<b>Quina és l’edat ordinària de jubilació?</b>	<b>5</b>
<b>3</b>	<b>És obligatori jubilar-se al complir l’edat ordinària?</b>	<b>5</b>
<b>4</b>	<b>És possible jubilar-se abans de l’edat ordinària?</b>	<b>6</b>
<b>5</b>	<b>Com es calcula l’import de la pensió?</b>	<b>7</b>
<b>6</b>	<b>Quin és l’import de la pensió màxima?</b>	<b>9</b>
<b>7</b>	<b>En cas de jubilació anticipada, resulta afectada la pensió?</b>	<b>9</b>
<b>8</b>	<b>En cas de posposar l’edat de jubilació, com afecta a la pensió?</b>	<b>13</b>
<b>9</b>	<b>Es pot percebre la pensió de jubilació i continuar treballant?</b>	<b>13</b>
<b>10</b>	<b>S’ha de seguir cotitzant en cas de continuar treballant un cop jubilat?</b>	<b>15</b>
<b>11</b>	<b>Particularitats del règim de classes passives</b>	<b>15</b>
11.1	Com saber si la pensió de jubilació d’un funcionari anirà a càrrec de Classes Passives o del Règim General de la Seguretat Social?	15
11.2	Quins tipus de jubilació existeixen al règim de Classes Passives?	15
11.3	Quins són els requisits per a la jubilació voluntària?	16
11.4	Per completar els 30 anys exigibles es computen els anys cotitzats a altres règims de la Seguretat Social?	16
11.5	Quina és la pensió màxima de jubilació per Classes Passives?	16
11.6	Com es calcula la pensió de jubilació en el règim de Classes Passives?	16
11.7	Com es calcula la pensió de jubilació per incapacitat permanent per al servei actiu?	17
<b>12</b>	<b>Aspectes relacionats amb els plans de pensions</b>	<b>17</b>
12.1	Un cop jubilat/da estic obligat/da a cobrar el meu pla de pensions?	17
12.2	Si un cop jubilat es decideix no cobrar de moment el pla de pensions, l’import acumulat en el pla queda “congelat”?	17
12.3	Què passa en cas de defunció del titular del pla?	17
12.4	Si no es té accés a la jubilació (pel fet de no haver cotitzat mai a la Seguretat Social, etc.),	

quan es pot cobrar el pla?	17
12.5 Quines modalitats existeixen de cobrament del pla de pensions?	17
12.6 Es poden fer aportacions al pla de pensions un cop s'està jubilat/a?	18
12.7 Quina és la fiscalitat dels cobraments que es facin dels plans de pensions?	18
12.8 En cas de defunció del titular del pla de pensions, com tributen els beneficiaris?	19
12.9 Els beneficiaris, en cas de defunció, també poder gaudir de la reducció del 40%?	19
12.10 En quins casos és recomanable sol·licitar assessorament?	19
<b>13 Darrera oportunitat per a subscriure assegurances personals</b>	<b>19</b>

# 1 Quins requisits s'han de complir per accedir a la jubilació ordinària?

Bàsicament, s'han de complir dos requisits fonamentals:

- a) Tenir l'edat ordinària o legal
- b) Haver cotitzat un període mínim:  
Període genèric: 15 anys (5.475 dies)  
Període específic: 2 anys hauran d'estar compresos dins dels 15 anys immediatament anteriors al fet causant.

# 2 Quina és l'edat ordinària de jubilació?

L'edat d'accés a la pensió de jubilació es fixa en funció de l'edat de la persona sol·licitant, però tenint en compte les cotitzacions acumulades al llarg de la seva vida laboral, d'acord amb el quadre següent:

Any	Períodes cotitzats	Edat exigida
<b>2026</b>	38 anys i 3 mesos o més	65 anys
	Menys de 38 anys i 3 mesos	66 anys i 10 mesos
<b>A partir de 2027</b>	38 anys i 6 mesos o més	65 anys
	Menys de 38 anys i 6 mesos	67 anys

És a dir, per exemple, **a l'any 2026** es podran jubilar les persones que tinguin 65 anys sempre i quan hagin cotitzat **38 anys i 3 mesos**. Si no s'arriba a aquesta cotització, hauran de tenir **66 anys i 10 mesos**.

# 3 És obligatori jubilar-se al complir l'edat ordinària?

Com a regla general, la jubilació té caràcter voluntari, depèn de la voluntat de la persona interessada.

Com a excepció, es preveuen 2 supòsits:

- **Jubilació forçosa:** quan es contempli expressament en el conveni col·lectiu que resulti d'aplicació. Des de l'1/1/2022 els convenis podran imposar la jubilació forçosa només quan :
  - El treballador tingui una edat igual o superior a 68 anys. (\*)
  - Compleixi els requisits per accedir al 100% de la pensió ordinària de jubilació.
  - La mesura estigui vinculada al relleu generacional a través de la contractació indefinida i a temps complet d'un nou treballador.

*(\*) Excepcionalment, aquesta edat es pot rebaixar fins a l'edat ordinària de jubilació en els supòsits en que la taxa d'ocupació femenina sigui inferior al 20% i sempre que es contracti simultàniament a una dona de forma indefinida i a temps complet.*

Les clàusules sobre jubilació forçosa a l'edat ordinària previstes en convenis col·lectius subscrits abans de l'1/01/22 podran ser aplicades fins a 3 anys després de la finalització de la vigència pactada al corresponent conveni col·lectiu.

- **Jubilació forçosa** en cas dels **funcionaris**, prevista en el art. 67.3 de l'EBEP:  
*“La jubilación forzosa se declarará de oficio al cumplir el funcionario los sesenta y cinco años de edad. No obstante, en los términos de las leyes de Función Pública que se dicten en desarrollo de este Estatuto, se podrá solicitar la prolongación de la permanencia en el servicio activo como máximo hasta que se cumpla setenta años de edad. La Administración Pública competente deberá de resolver de forma motivada la aceptación o denegación de la prolongación.  
De lo dispuesto en los dos párrafos anteriores quedarán excluidos los funcionarios que tengan normas estatales específicas de jubilación.  
3. Con independencia de la edad legal de jubilación forzosa establecida en el apartado 3, la edad de la jubilación forzosa del personal funcionario incluido en el Régimen General de la Seguridad Social será, en todo caso, la que prevean las normas reguladoras de dicho régimen para el acceso a la pensión de jubilación en su modalidad contributiva sin coeficiente reductor por razón de la edad.”*

## 4 És possible jubilar-se abans de l'edat ordinària?

Sí. Hi ha dos tipus de jubilació anticipada:

- **Jubilació anticipada voluntària** (per decisió del treballador).  
**Requisits:**
  - ✓ Tenir com a mínim 2 anys menys de l'edat de jubilació legal.
  - ✓ Trobar-se d'alta o situació assimilada.
  - ✓ Haver cotitzat un mínim de 35 anys.
  - ✓ 2 anys hauran d'estar compresos dins dels 15 anys.
  - ✓ L'import de la pensió a percebre ha de resultar superior a la quantia de la pensió mínima que li correspondria al compliment dels 65 anys d'edat. En cas contrari, no es podrà accedir a la jubilació anticipada.
- **Jubilació anticipada involuntària** derivada del cessament no voluntari en el treball com a conseqüència de:
  - a) Acomiadament col·lectiu per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció, conforme a l'article 51 de l'Estatut dels Treballadors (ET).
  - c) Acomiadament objectiu per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció, conforme a l'article 52.c) de l'ET.
  - d) L'extinció del contracte per resolució judicial, conforme a l'art. 64 de la Llei 22/2003, de 9 de juliol, Concursal.
  - e) La mort, jubilació o incapacitat de l'empresari individual, sense perjudici del que disposa l'art. 44 de l'ET, o l'extinció de la personalitat jurídica del contractant.
  - f) L'extinció del contracte per voluntat del treballador per determinades causes (mobilitat geogràfica, modificació substancial de les condicions de treball, falta de pagament o retards continuats en l'abonament del salari o qualsevol incompliment greu de les seves obligacions per part de l'empresari).
  - g) L'extinció del contracte per voluntat de la treballadora per ser víctima de la violència de gènere.**Requisits:**
  - ✓ Tenir 4 anys menys de l'edat de jubilació legal
  - ✓ Haver cotitzat un mínim de 33 anys
  - ✓ Trobar-se inscrit en les oficines d'ocupació, com a mínim, 6 mesos abans.

## 5 Com es calcula l'import de la pensió?

Durant l'any 2026 el càlcul de la base reguladora es podrà realitzar de 2 maneres diferents, de les quals es triarà la que resulti més favorable:

- a) Se sumen les bases de cotització dels últims 300 mesos (25 anys) anteriors a la jubilació. El resultat es divideix entre 350, o bé

- b) Es trien les 302 bases de cotització de major import dels 304 mesos anteriors a la jubilació, se sumen i es divideixen entre 352,33. Les bases i el divisor aniran augmentant gradualment cada any d'acord amb la taula següent:

Any jubilació	Cotitzacions computables	Mensualitats descartables	Base Reguladora (suma/divisor)
2025	25 anys	0	300 / 350
2026	25 anys y 4 mesos	2	302 / 352,33
2027	25 anys y 8 mesos	4	304 / 354,67
2028	26 anys	6	306 / 357
2029	26 anys y 4 mesos	8	308 / 359,33
2030	26 anys y 8 mesos	10	310 / 361,67
2031	27 anys	12	312 / 364
2032	27 anys y 4 mesos	14	314 / 366,33
2033	27 anys y 8 mesos	16	316 / 368,67
2034	28 anys	18	318 / 371
2035	28 anys y 4 mesos	20	320 / 373,33
2036	28 anys y 8 mesos	22	322 / 375,67
2037 i següents	29 anys	24	324 / 378

A continuació, a la base reguladora s'ha de fer un ajust en funció del número d'anys cotitzats.

PERCENTATGE – JUBILACIÓ – ANYS COTIZATS								
PERÍODE D'APLICACIÓ	PRIMERS 15 ANYS		ANYS ADDICIONALS				TOTAL	
	Anys	%	MESOS ADDICIONALS	COEFICIENT	%	ANYS	ANYS	%
2013 a 2019	15	50	1 al 163 83 restants	0,21 0,19	34,23 15,77			
	15	50	<b>Total 246 mesos</b>		<b>50,00</b>	<b>20,5</b>	<b>35,5</b>	<b>100</b>
2020 a 2022	15	50	1 al 106 146 restants	0,21 0,19	22,26 27,74			
	15	50	<b>Total 252 mesos</b>		<b>50,00</b>	<b>21</b>	<b>36</b>	<b>100</b>
2023 a 2026	15	50	1 al 49 209 restants	0,21 0,19	10,29 39,71			
	15	50	<b>Total 258 mesos</b>		<b>50,00</b>	<b>21,5</b>	<b>36,5</b>	<b>100</b>
A partir de 2027	15	50	1 al 248 16 restants	0,19 0,18	47,12 2,88			
	15	50	<b>Total 264 mesos</b>		<b>50,00</b>	<b>22</b>	<b>37</b>	<b>100</b>

## 6 Quin és l'import de la pensió màxima?

A l'any 2026, l'import de la pensió màxima és de 47.034,40 €/any (3.359,60 €/mes x 14 pagues).

## 7 En cas de jubilació anticipada, resulta afectada la pensió?

Sí. La jubilació anticipada **sempre** comporta una reducció de la quantia de la pensió, que es calcula mitjançant l'aplicació d'uns coeficients reductors:

### a) Reduccions en la jubilació anticipada voluntària

Des de l'1-1-2022 es modifica la regulació de la jubilació anticipada per voluntat de l'interessat:

- ✓ Establiment de nous coeficients reductors. Oscil·len entre un màxim del 21% (si la jubilació s'anticipa 24 mesos i amb menys de 38,5 anys cotitzats) i un mínim del 2,81% (quan només s'avança un mes i amb 44 anys i 6 mesos cotitzats o més).
- ✓ Aplicació dels coeficients reductors a la quantia de la pensió (abans s'aplicaven a la base reguladora).
- ✓ Aplicació dels coeficients reductors per mes o fracció de mes que falti per accedir a l'edat legal de jubilació (abans s'aplicaven per trimestre o fracció de trimestre) d'acord amb el quadre següent:

	Periodo cotizado: Menos de 38 años y 6 meses	Periodo cotizado: igual o superior a 38 años y 6 meses e inferior a 41 años y 6 meses	Periodo cotizado: igual o superior a 41 años y 6 meses e inferior a 44 años y 6 meses	Periodo cotizado: igual o superior a 44 años y 6 meses
Meses que se adelanta la jubilación	% reducción	% reducción	% reducción	% reducción
24	21,00	19,00	17,00	13,00
23	17,60	16,50	15,00	12,00
22	14,67	14,00	13,33	11,00
21	12,57	12,00	11,43	10,00
20	11,00	10,50	10,00	9,20
19	9,78	9,33	8,89	8,40
18	8,80	8,40	8,00	7,60
17	8,00	7,64	7,27	6,91
16	7,33	7,00	6,67	6,33
15	6,77	6,46	6,15	5,85
14	6,29	6,00	5,71	5,43
13	5,87	5,60	5,33	5,07
12	5,50	5,25	5,00	4,75
11	5,18	4,94	4,71	4,47
10	4,89	4,67	4,44	4,22
9	4,63	4,42	4,21	4,00
8	4,40	4,20	4,00	3,80
7	4,19	4,00	3,81	3,62
6	4,00	3,82	3,64	3,45
5	3,83	3,65	3,48	3,30
4	3,67	3,50	3,33	3,17
3	3,52	3,36	3,20	3,04
2	3,38	3,23	3,08	2,92
1	3,26	3,11	2,96	2,81

En principi, l'aplicació d'aquests coeficients reductors tindrà un efecte negatiu sobre aquelles persones que tinguin una pensió teòrica (abans d'aplicar els coeficients) superior a la màxima. És per això que en aquest cas es preveu una aplicació gradual en un període de 10 anys, a comptar des de l'1/1/2024, en funció d'unes taules.

Período cotizado inferior a treinta y ocho años y seis meses

Meses Anticipo	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033
24	5,70	7,40	9,10	10,80	12,50	14,20	15,90	17,60	19,30	21,00
23	5,36	6,72	8,08	9,44	10,80	12,16	13,52	14,88	16,24	17,60
22	5,07	6,13	7,20	8,27	9,34	10,40	11,47	12,54	13,60	14,67
21	4,41	5,31	6,22	7,13	8,04	8,94	9,85	10,76	11,66	12,57
20	4,25	5,00	5,75	6,50	7,25	8,00	8,75	9,50	10,25	11,00
19	4,13	4,76	5,38	6,01	6,64	7,27	7,90	8,52	9,15	9,78
18	3,58	4,16	4,74	5,32	5,90	6,48	7,06	7,64	8,22	8,80
17	3,50	4,00	4,50	5,00	5,50	6,00	6,50	7,00	7,50	8,00
16	3,43	3,87	4,30	4,73	5,17	5,60	6,03	6,46	6,90	7,33
15	2,93	3,35	3,78	4,21	4,64	5,06	5,49	5,92	6,34	6,77
14	2,88	3,26	3,64	4,02	4,40	4,77	5,15	5,53	5,91	6,29
13	2,84	3,17	3,51	3,85	4,19	4,52	4,86	5,20	5,53	5,87
12	2,35	2,70	3,05	3,40	3,75	4,10	4,45	4,80	5,15	5,50
11	2,32	2,64	2,95	3,27	3,59	3,91	4,23	4,54	4,86	5,18
10	2,29	2,58	2,87	3,16	3,45	3,73	4,02	4,31	4,60	4,89
9	1,81	2,13	2,44	2,75	3,07	3,38	3,69	4,00	4,32	4,63
8	1,79	2,08	2,37	2,66	2,95	3,24	3,53	3,82	4,11	4,40
7	1,77	2,04	2,31	2,58	2,85	3,11	3,38	3,65	3,92	4,19
6	1,30	1,60	1,90	2,20	2,50	2,80	3,10	3,40	3,70	4,00
5	1,28	1,57	1,85	2,13	2,42	2,70	2,98	3,26	3,55	3,83
4	1,27	1,53	1,80	2,07	2,34	2,60	2,87	3,14	3,40	3,67
3	0,80	1,10	1,41	1,71	2,01	2,31	2,61	2,92	3,22	3,52
2	0,79	1,08	1,36	1,65	1,94	2,23	2,52	2,80	3,09	3,38
1	0,78	1,05	1,33	1,60	1,88	2,16	2,43	2,71	2,98	3,26

Período cotizado igual o superior a treinta y ocho años y seis meses e inferior a cuarenta y un años y seis meses

Meses Anticipo	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033
24	5,50	7,00	8,50	10,00	11,50	13,00	14,50	16,00	17,50	19,00
23	5,25	6,50	7,75	9,00	10,25	11,50	12,75	14,00	15,25	16,50
22	5,00	6,00	7,00	8,00	9,00	10,00	11,00	12,00	13,00	14,00
21	4,35	5,20	6,05	6,90	7,75	8,60	9,45	10,30	11,15	12,00
20	4,20	4,90	5,60	6,30	7,00	7,70	8,40	9,10	9,80	10,50
19	4,08	4,67	5,25	5,83	6,42	7,00	7,58	8,16	8,75	9,33
18	3,54	4,08	4,62	5,16	5,70	6,24	6,78	7,32	7,86	8,40
17	3,46	3,93	4,39	4,86	5,32	5,78	6,25	6,71	7,18	7,64
16	3,40	3,80	4,20	4,60	5,00	5,40	5,80	6,20	6,60	7,00
15	2,90	3,29	3,69	4,08	4,48	4,88	5,27	5,67	6,06	6,46
14	2,85	3,20	3,55	3,90	4,25	4,60	4,95	5,30	5,65	6,00
13	2,81	3,12	3,43	3,74	4,05	4,36	4,67	4,98	5,29	5,60
12	2,33	2,65	2,98	3,30	3,63	3,95	4,28	4,60	4,93	5,25
11	2,29	2,59	2,88	3,18	3,47	3,76	4,06	4,35	4,65	4,94
10	2,27	2,53	2,80	3,07	3,34	3,60	3,87	4,14	4,40	4,67
9	1,79	2,08	2,38	2,67	2,96	3,25	3,54	3,84	4,13	4,42
8	1,77	2,04	2,31	2,58	2,85	3,12	3,39	3,66	3,93	4,20
7	1,75	2,00	2,25	2,50	2,75	3,00	3,25	3,50	3,75	4,00
6	1,28	1,56	1,85	2,13	2,41	2,69	2,97	3,26	3,54	3,82
5	1,27	1,53	1,80	2,06	2,33	2,59	2,86	3,12	3,39	3,65
4	1,25	1,50	1,75	2,00	2,25	2,50	2,75	3,00	3,25	3,50
3	0,79	1,07	1,36	1,64	1,93	2,22	2,50	2,79	3,07	3,36
2	0,77	1,05	1,32	1,59	1,87	2,14	2,41	2,68	2,96	3,23
1	0,76	1,02	1,28	1,54	1,81	2,07	2,33	2,59	2,85	3,11

Período cotizado igual o superior a cuarenta y un años y seis meses e inferior a cuarenta y cuatro años y seis meses

Meses Anticipo	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033
24	5,30	6,60	7,90	9,20	10,50	11,80	13,10	14,40	15,70	17,00
23	5,10	6,20	7,30	8,40	9,50	10,60	11,70	12,80	13,90	15,00
22	4,93	5,87	6,80	7,73	8,67	9,60	10,53	11,46	12,40	13,33
21	4,29	5,09	5,88	6,67	7,47	8,26	9,05	9,84	10,64	11,43
20	4,15	4,80	5,45	6,10	6,75	7,40	8,05	8,70	9,35	10,00
19	4,04	4,58	5,12	5,66	6,20	6,73	7,27	7,81	8,35	8,89
18	3,50	4,00	4,50	5,00	5,50	6,00	6,50	7,00	7,50	8,00
17	3,43	3,85	4,28	4,71	5,14	5,56	5,99	6,42	6,84	7,27
16	3,37	3,73	4,10	4,47	4,84	5,20	5,57	5,94	6,30	6,67
15	2,87	3,23	3,60	3,96	4,33	4,69	5,06	5,42	5,79	6,15
14	2,82	3,14	3,46	3,78	4,11	4,43	4,75	5,07	5,39	5,71
13	2,78	3,07	3,35	3,63	3,92	4,20	4,48	4,76	5,05	5,33
12	2,30	2,60	2,90	3,20	3,50	3,80	4,10	4,40	4,70	5,00
11	2,27	2,54	2,81	3,08	3,36	3,63	3,90	4,17	4,44	4,71
10	2,24	2,49	2,73	2,98	3,22	3,46	3,71	3,95	4,20	4,44
9	1,77	2,04	2,31	2,58	2,86	3,13	3,40	3,67	3,94	4,21
8	1,75	2,00	2,25	2,50	2,75	3,00	3,25	3,50	3,75	4,00
7	1,73	1,96	2,19	2,42	2,66	2,89	3,12	3,35	3,58	3,81
6	1,26	1,53	1,79	2,06	2,32	2,58	2,85	3,11	3,38	3,64
5	1,25	1,50	1,74	1,99	2,24	2,49	2,74	2,98	3,23	3,48
4	1,23	1,47	1,70	1,93	2,17	2,40	2,63	2,86	3,10	3,33
3	0,77	1,04	1,31	1,58	1,85	2,12	2,39	2,66	2,93	3,20
2	0,76	1,02	1,27	1,53	1,79	2,05	2,31	2,56	2,82	3,08
1	0,75	0,99	1,24	1,48	1,73	1,98	2,22	2,47	2,71	2,96

Período cotizado igual o superior a cuarenta y cuatro años y seis meses

Meses Anticipo	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033
24	4,90	5,80	6,70	7,60	8,50	9,40	10,30	11,20	12,10	13,00
23	4,80	5,60	6,40	7,20	8,00	8,80	9,60	10,40	11,20	12,00
22	4,70	5,40	6,10	6,80	7,50	8,20	8,90	9,60	10,30	11,00
21	4,15	4,80	5,45	6,10	6,75	7,40	8,05	8,70	9,35	10,00
20	4,07	4,64	5,21	5,78	6,35	6,92	7,49	8,06	8,63	9,20
19	3,99	4,48	4,97	5,46	5,95	6,44	6,93	7,42	7,91	8,40
18	3,46	3,92	4,38	4,84	5,30	5,76	6,22	6,68	7,14	7,60
17	3,39	3,78	4,17	4,56	4,96	5,35	5,74	6,13	6,52	6,91
16	3,33	3,67	4,00	4,33	4,67	5,00	5,33	5,66	6,00	6,33
15	2,84	3,17	3,51	3,84	4,18	4,51	4,85	5,18	5,52	5,85
14	2,79	3,09	3,38	3,67	3,97	4,26	4,55	4,84	5,14	5,43
13	2,76	3,01	3,27	3,53	3,79	4,04	4,30	4,56	4,81	5,07
12	2,28	2,55	2,83	3,10	3,38	3,65	3,93	4,20	4,48	4,75
11	2,25	2,49	2,74	2,99	3,24	3,48	3,73	3,98	4,22	4,47
10	2,22	2,44	2,67	2,89	3,11	3,33	3,55	3,78	4,00	4,22
9	1,75	2,00	2,25	2,50	2,75	3,00	3,25	3,50	3,75	4,00
8	1,73	1,96	2,19	2,42	2,65	2,88	3,11	3,34	3,57	3,80
7	1,71	1,92	2,14	2,35	2,56	2,77	2,98	3,20	3,41	3,62
6	1,25	1,49	1,74	1,98	2,23	2,47	2,72	2,96	3,21	3,45
5	1,23	1,46	1,69	1,92	2,15	2,38	2,61	2,84	3,07	3,30
4	1,22	1,43	1,65	1,87	2,09	2,30	2,52	2,74	2,95	3,17
3	0,75	1,01	1,26	1,52	1,77	2,02	2,28	2,53	2,79	3,04
2	0,74	0,98	1,23	1,47	1,71	1,95	2,19	2,44	2,68	2,92
1	0,73	0,96	1,19	1,42	1,66	1,89	2,12	2,35	2,58	2,81

**b) Reduccions en la jubilació anticipada involuntària**

Des de l'1/1/2022 s'apliquen a la quantia de la pensió els següents coeficients reductors, que tenen caràcter mensual. Els treballadors podran acollir-se als coeficients de la jubilació anticipada voluntària quan siguin més favorables.

Meses de anticipo de la jubilación ordinaria	Carrera de cotización			
	menos 38 años + 6 meses	menos 41 años + 6 meses	menos 44 años + 6 meses	44 años + 6 meses o más
48	30,00	28,00	26,00	24,00
47	29,38	27,42	25,46	23,50
46	28,75	26,83	24,92	23,00
45	28,13	26,25	24,38	22,50
44	27,50	25,67	23,83	22,00
43	26,88	25,08	23,29	21,50
42	26,25	24,50	22,75	21,00
41	25,63	23,92	22,21	20,50
40	25,00	23,33	21,67	20,00
39	24,38	22,75	21,13	19,50
38	23,75	22,17	20,58	19,00
37	23,13	21,58	20,04	18,50
36	22,50	21,00	19,50	18,00
35	21,88	20,42	18,96	17,50
34	21,25	19,83	18,42	17,00
33	20,63	19,25	17,88	16,50
32	20,00	18,67	17,33	16,00
31	19,38	18,08	16,79	15,50
30	18,75	17,50	16,25	15,00
29	18,13	16,92	15,71	14,50
28	17,50	16,33	15,17	14,00
27	16,88	15,75	14,63	13,50
26	16,25	15,17	14,08	13,00
25	15,63	14,58	13,54	12,50
24	15,00	14,00	13,00	12,00
23	14,38	13,42	12,46	11,50
22	13,75	12,83	11,92	11,00
21	12,57	12,00	11,38	10,00
20	11,00	10,50	10,00	9,20
19	9,78	9,33	8,89	8,40
18	8,80	8,40	8,00	7,60
17	8,00	7,64	7,27	6,91
16	7,33	7,00	6,67	6,33
15	6,77	6,46	6,15	5,85
14	6,29	6,00	5,71	5,43
13	5,87	5,60	5,33	5,07
12	5,50	5,25	5,00	4,75
11	5,18	4,94	4,71	4,47
10	4,89	4,67	4,44	4,22
9	4,63	4,42	4,21	4,00
8	4,40	4,20	4,00	3,80
7	4,19	4,00	3,81	3,62
6	3,75	3,50	3,25	3,00
5	3,13	2,92	2,71	2,50
4	2,50	2,33	2,17	2,00
3	1,88	1,75	1,63	1,50
2	1,25	1,17	1,08	1,00
1	0,63	0,58	0,54	0,50

- Las celdas en color verde señalan los coeficientes que mejoran
- Las celdas en color blanco señalan los coeficientes que se mantienen iguales

Font: Quadre Sindicat CCOO

## 8 En cas de posposar l'edat de jubilació, com afecta a la pensió?

Quan s'accedeix a la pensió de jubilació a una edat superior a l'edat ordinària vigent en cada moment, sempre que al complir aquesta edat s'hagués assolit el període mínim de cotització exigida, es reconeixrà a la persona interessada un complement econòmic, que podrà triar entre els següents:

- Un percentatge addicional del 4% per cada any complet cotitzat. A partir del segon any complet de demora es computarà un 2% addicional per períodes superiors a 6 mesos i inferiors a 1 any (s'aplicarà a la base reguladora respectiva a l'efecte de determinar la pensió).
- Una quantitat a tant alçat, en funció de la quantia de la pensió i premiant les curses de cotització més llargues.

- ✓ Si ha cotitzat menys de 44 anys i 6 mesos:

$$\text{Pago \acute{u}nico} = 800 \left( \frac{\text{Pensi\`on inicial anual}}{500} \right)^{1/1,65}$$

- ✓ Si ha cotitzat un m\u00ednim de 44 anys i 6 mesos la xifra anterior s'incrementa en un 10%:

$$\text{Pago \acute{u}nico} = 880 \left( \frac{\text{Pensi\`on inicial anual}}{500} \right)^{1/1,65}$$

A partir del segon any complet de demora, es podran computar períodes superiors a 6 mesos i inferiors a 1 any, corresponent a aquests períodes el resultat de multiplicar la quantia de la fórmula anterior per 0,5.

- Una combinació de totes dues opcions.

La percepció d'aquest complement en totes les seves modalitats és compatible amb l'acc\u00e9s a la jubilació activa. Mentre es mantingui aquest tipus de jubilació no es generarà cap increment del complement.

Aquest complement no serà d'aplicació en els supòsits de jubilació parcial, ni en el cas de jubilació flexible, ni en els supòsits d'acc\u00e9s a la jubilació des d'una situació assimilada a l'alta.

## 9 Es pot percebre la pensió de jubilació i continuar treballant?

La regla general és que el gaudi de la pensió és incompatible amb la realització de treballs per compte ali\u00e8/propi o amb la realització d'activitats per a les Administracions P\u00fabliques.

Com a excepcions, legalment es preveuen una s\u00e8rie de supòsits que permeten compatibilitzar pensió i treball i que podem classificar en funció de com afecta a l'import de la pensió:

### 1) Supòsits que comporten una reducció proporcional de la pensió:

- a) **Jubilació parcial.** Els treballadors per compte ali\u00e8 poden acordar amb l'empresa una reducció de la jornada i del salari a canvi de percebre una pensió de jubilació parcial. La pensió serà en proporció inversa a la reducció de la jornada.

Podem distingir 2 tipus:

- **Jubilació parcial diferida o sense contracte de relleu.**

Poden accedir els treballadors que hagin complert l'edat ordinària de jubilació amb una reducció de jornada entre el 25% i el 75% .

- **Jubilació parcial anticipada o amb contracte de relleu**

- L'acc\u00e9s a la jubilació parcial podrà tenir lloc fins a **3 anys abans** de l'edat ordinària de jubilació
  - Cal tenir un període de cotització de com a m\u00ednim 33 anys.
  - Acreditar una antiguitat en l'empresa d'almenys 6 anys abans de la data de jubilació parcial
- La reducció de la jornada serà entre un m\u00ednim d'un 25% i un m\u00e0xim del 75%.

En el supòsit d'accés a la jubilació parcial 2 anys abans de l'edat ordinària de jubilació, la reducció de la jornada durant el primer any es fixarà entre un 20% i un 33%. A partir del segon any es podrà alterar la reducció de jornada dins dels marges 25%-75%.

- El contracte de relleu haurà de tenir caràcter indefinit i a temps complet i s'han de mantenir almenys durant els 2 anys posteriors a l'extinció de la jubilació parcial.
  - Ha d'haver-hi una correspondència entre les bases de cotització del treballador rellevista i del pensionista. La base de cotització del treballador rellevista no pot ser inferior al 65% de la mitjana de les bases de cotització corresponents als 6 últims mesos del pensionista.
  - Es pot concentrar el temps de treball en períodes de dies en la setmana, setmanes en el mes i mesos en el any durant la vigència del contracte de relleu.
  - Durant la jubilació parcial empresa i treballador cotitzaran per la base de cotització que hagués correspost de seguir treballant a jornada completa.
- b) **Jubilació flexible.** Permet compatibilitzar, un cop jubilat, la pensió amb la realització d'un treball per compte aliè a temps parcial (jornada: mínim 25% i màxim 75%). La pensió es redueix proporcionalment a la reducció de la jornada laboral (art. 213.2 de la LGSS). Les noves cotitzacions realitzades serviran per a millorar la pensió.
- c) **Jubilació activa.** Permet compatibilitzar la percepció d'un percentatge variable de la pensió amb la realització de qualsevol treball per compte aliè (a temps parcial o complet) o per compte propi (art. 214 de la LGSS).

Cal tenir un any més de l'edat ordinària de jubilació.

Des de l'1 d'abril de 2025 s'elimina el requisit d'assolir en 100% de la base reguladora, és a dir, no cal tenir una carrera de cotització completa i, per tant, es pot accedir a aquest tipus de jubilació si es reuneix el període mínim de cotització.

També s'elimina la incompatibilitat entre la jubilació activa i el complement de demora.

Es modifica la quantia de la jubilació activa (fins al 31 de març de 2025 era un 50%, amb caràcter general, o 100%, en cas d'autònoms amb treballadors). A partir d'aquesta data passa a ser un percentatge variable en funció del temps de demora:

- 1r. any: 45%
- 2n. any: 55%
- 3r. any: 65%
- 4t. any: 80%
- 5è. any: 100%

El percentatge que resulti de l'escala anterior, s'incrementarà 5 punts percentuals per cada 12 mesos ininterromputs que romangui en situació de jubilació activa, amb el màxim del 100% de la pensió.

En cas que l'activitat es desenvolupi per compte propi i s'acrediti tenir contractat un treballador per compte aliè amb caràcter indefinit (amb una antiguitat mínima de 18 mesos), o es contracti indefinidament a un nou treballador (no ha d'haver tingut vincle laboral amb el treballador autònom en els 2 anys anteriors a l'inici de la jubilació activa), la quantia de la pensió serà:

- Del 1r. any fins a 3r. any: 75%
- 4t. any: 80%
- 5è. any: 100%

## 2) Supòsits que permeten percebre el 100% de la pensió de jubilació:

- a) Desenvolupament d'una activitat per compte propi per part de professionals col·legiats que estiguin en alta en una Mutuïtat alternativa o exempts de causar alta en el RETA per haver iniciat l'activitat abans del 10-11-1995 (Disposició addicional 18 de la LGSS).

És el cas dels enginyers industrials que es donin d'alta a la **Mútua dels Enginyers com a alternativa al RETA**.

L'opció per la Mutua s'ha d'efectuar abans de l'inici de l'activitat i no és possible haver estat amb

anterioritat al RETA amb el mateix codi d'activitat professional (Grup de l'IAE 311 – Enginyers industrials i tèxtils).

En aquest cas es pot cobrar la pensió íntegra i facturar sense límit d'ingressos.

- b) Realització de treballs per compte propi amb uns ingressos anuals que no superin el **Salari mínim interprofessional** (SMI) en còmput anual (any 2026:17.094€)

En aquest cas no hi ha obligació de cotitzar al RETA, ni tampoc a la mútua alternativa al RETA. Únicament cal tramitar l'alta a l'Agència Tributària a través del model 036 (Declaració censal).

- c) **Jubilació activa** a partir del 5è any.

## 10 S'ha de seguir cotitzant en cas de continuar treballant un cop jubilat?

Podem distingir 4 supòsits:

- 1) Si el treball es desenvolupa per compte aliè: S'ha de cotitzar al Règim General de la Seguretat Social únicament per **incapacitat temporal** i per **contingències professionals**, més una **cotització especial de solidaritat del 9%** sobre la base de cotització per contingències comunes (7% a càrrec de l'empresari i 2% a càrrec del treballador), no computable a efectes de prestacions.
- 2) Si el treball es desenvolupa per compte propi en el RETA  
S'ha de cotitzar únicament per incapacitat temporal i per contingències professionals, més una cotització especial de solidaritat del 9% sobre la base per contingències comunes, no computable a efectes de prestacions.
- 3) Si el treball es desenvolupa per compte propi en la Mutualitat alternativa al RETA. La cotització de solidaritat és del 9% sobre la base mínima del tram 1 de la taula general de cotització del RETA. Això implica que es deduiran 85,59 euros/mes de la pensió (any 2026).
- 4) Si el treball es desenvolupa per compte propi amb una facturació que no supera el SMI:  
No hi ha obligació de cotitzar ni a la Mútua ni al RETA.

## 11 Particularitats del règim de classes passives

El Sistema de les Classes Passives de l'Estat és un règim especial de la Seguretat Social que cobreix, entre altres contingències, la jubilació. En aquest règim especial estan inclosos, entre altres, els funcionaris públics de carrera de l'Administració Civil.

A Espanya més mig milió de funcionaris pertanyen a Classes Passives, no obstant és un règim a extingir, ja que des **de l'1 de gener de 2011** cap nou funcionari pot formar part d'aquest règim.

### 11.1 Com saber si la pensió de jubilació d'un funcionari anirà a càrrec de Classes Passives o del Règim General de la Seguretat Social?

- Funcionaris de carrera, que van aprovar oposicions abans del 2011 → Classes Passives.
- Interins, substituïts laborals o funcionaris que van aprovar oposicions a partir del 2011 → Règim General Seguretat Social.

## 11.2 Quins tipus de jubilació existeixen al règim de Classes Passives?

- **Jubilació forçosa:** es declara d'ofici als 65 anys, amb algunes excepcions (per exemple, els funcionaris dels cossos docents universitats, als 70 anys). És una diferència respecte a altres règims de la Seguretat Social en els quals la jubilació és voluntària.
- **Jubilació per incapacitat permanent:** quan la persona interessada estigui afectada per una "lesió o procés patològic, somàtic o psíquic que estigui estabilitzat i sigui irreversible o de remota o incerta reversibilitat, que l'impossibiliti totalment per exercir les funcions pròpies del seu cos, escala, plaça o carrera. És una diferència respecte a altres règims de la Seguretat Social, en els quals existeix la pensió d'invalidesa permanent, en canvi en Classes Passives aquesta contingència deriva en un tipus de jubilació.
- **Jubilació voluntària:** Els funcionaris públics inclosos en el Règim de Classes Passives poden jubilar-se voluntàriament des que compleixin els 60 anys d'edat, sempre que tinguin reconeguts 30 anys de serveis. En altres règims de la Seguretat Social, aquest tipus de jubilació se la coneix com a "jubilació anticipada".

## 11.3 Quins són els requisits per a la jubilació voluntària?

- Tenir entre 60 i 64 anys d'edat.
- Haver cotitzat 30 anys o més en qualsevol règim. Els darrers 5, però, s'han d'haver cotitzat a classes passives.
- Sol·licitar la jubilació almenys tres mesos abans de la data en què es vulgui fer efectiva.

## 11.4 Per completar els 30 anys exigibles es computen els anys cotitzats a altres règims de la Seguretat Social?

Sí, sempre que l'interessat ho sol·liciti. Serà condició per obtenir aquest còmput que els últims cinc anys de serveis computables per a la determinació de la pensió de jubilació estiguin coberts en el Règim de Classes Passives de l'Estat.

## 11.5 Quina és la pensió màxima de jubilació per Classes Passives?

La pensió màxima de jubilació de treballadors i treballadores de l'Administració inclosos en Classes Passives és la mateixa que la corresponent a altres règims de la Seguretat Social, és a dir, per l'any 2026, 47.034,40 € bruts anuals.

## 11.6 Com es calcula la pensió de jubilació en el règim de Classes Passives?

La pensió de jubilació de Classes Passives depèn dels anys de servei a l'Administració i el Grup al que estigui adscrit el funcionari. Per a l'any 2026:

HABER REGULADOR (Fijado por el Gobierno)		Grupo A1= 52.697,06 €		Grupo A2= 41.473,91 €	
AÑOS DE SERVICIO	% HABER REGULADOR	ANUAL BRUTA A1	14 PAGAS A1	ANUAL BRUTA A2	14 PAGAS A2
15	26,92	14.186,05	1.013,29	11.164,77	797,48
16	30,57	16.109,49	1.150,67	12.678,57	905,61
17	34,23	18.038,20	1.288,44	14.196,52	1.014,03
18	37,88	19.961,64	1.425,83	15.710,31	1.122,16
19	41,54	21.890,36	1.563,59	17.228,26	1.230,59
20	45,19	23.813,80	1.700,98	18.742,06	1.338,72
21	48,84	25.737,24	1.838,37	20.255,85	1.446,84
22	52,52	27.676,49	1.976,89	21.782,09	1.555,86
23	56,15	29.589,40	2.113,53	23.287,60	1.663,40
24	59,81	31.518,11	2.251,29	24.805,54	1.771,82
25	63,46	33.441,55	2.388,68	26.319,34	1.879,95
26	67,11	35.364,99	2.526,07	27.833,14	1.988,08
27	70,77	37.293,71	2.663,83	29.351,08	2.096,50
28	74,42	39.217,15	2.801,22	30.864,88	2.204,63
29	78,08	41.145,86	2.938,99	32.382,83	2.313,06
30	81,73	43.069,30	3.076,38	33.896,62	2.421,18
31	85,38	44.992,75	3.213,76	35.410,42	2.529,31
32	89,04	46.921,46	3.351,53	36.928,37	2.637,74
33	92,69	48.844,90	3.488,92	38.442,16	2.745,87
34	96,35	50.773,62	3.626,68	39.960,11	2.854,29
35	100	52.697,06	3.764,07	41.473,91	2962,42

Per exemple, segons el quadre anterior, un funcionari adscrit al Grup A1, té prou amb 32 anys de serveis per assolir pràcticament la pensió màxima de jubilació.

### 11.7 Com es calcula la pensió de jubilació per incapacitat permanent per al servei actiu?

Es calcula de la mateixa manera que la pensió de la jubilació voluntària o forçosa per edat (veure quadre anterior), amb la particularitat que es consideraran com a serveis efectius, a més dels que s'hagin acreditat fins aleshores, els anys complets que li faltin al funcionari o funcionària per complir l'edat de jubilació forçosa;

aquests anys s'entendran com a prestats en el cos i jornada corresponents.

Quan en el moment que es produeixi el fet causant la persona interessada acreditada menys de vint anys de serveis i la incapacitat no la inhabilita per a qualsevol professió o ofici, la quantitat de la pensió ordinària de jubilació es reduirà un 5% per cada any complet que li falti fins a complir els 20 anys de servei, amb un màxim del 25% per a qui acreditada 15 anys de serveis o menys. Si, després del reconeixement de la pensió i abans de complir l'edat de jubilació, es produeix un agreujament de la malaltia de la persona interessada que la inhabilita per a exercir qualsevol professió o ofici, pot sol·licitar l'increment de la quantitat de la pensió fins al 100% de la que li hauria correspost.

## 12 Aspectes relacionats amb els plans de pensions

*(El comentat en aquest apartat relatiu a plans de pensions, és igualment vàlid pels PPA o Plans de Previsió Assegurats)*

### 12.1 Un cop jubilat/da estic obligat/da a cobrar el meu pla de pensions?

No. És un dret, però no una obligació. Si es decideix no cobrar el pla de pensions no és necessari realitzar cap tràmit. Un cop jubilat el pla de pensions és líquid i en qualsevol moment es pot sol·licitar el seu cobrament.

### 12.2 Si un cop jubilat es decideix no cobrar de moment el pla de pensions, l'import acumulat en el pla queda "congelat"?

No. El valor de les participacions del pla continuen oscil·lant en funció de la valoració dels actius en els quals inverteix.

### 12.3 Què passa en cas de defunció del titular del pla?

En cas de defunció del titular del pla, seran els beneficiaris que aquest hagi designat els que tindran el dret de cobrament. És important revisar els beneficiaris que es van designar en el seu moment, per si fos necessari actualitzar-los.

### 12.4 Si no es té accés a la jubilació (pel fet de no haver cotitzat mai a la Seguretat Social, etc.), quan es pot cobrar el pla?

S'entendrà produïda la jubilació a partir de l'edat de 65 anys, en el moment en el qual el partícip no exerceixi o hagi cessat en l'activitat laboral o professional i no estigui cotitzant per a la contingència de jubilació per a cap règim de la Seguretat Social.

### 12.5 Quines modalitats existeixen de cobrament del pla de pensions?

- En forma de capital: es cobren tots els drets consolidats acumulats en forma de capital únic.
- En forma de renda: consisteix en una renda l'import i la periodicitat de la qual les decideix el/la partícip i que s'abona fins a la finalització del saldo acumulat. També existeix la possibilitat de cobrar una renda vitalícia.
- En forma de capital i renda (modalitat mixta): Es cobra una part en forma de capital i una altra part en forma de renda.
- A lliure disposició: consisteix en anar percebent els diners acumulats en el pla segons els vagi necessitant, sense haver de fixar cap data en concret ni cap periodicitat.

### 12.6 Es poden fer aportacions al pla de pensions un cop s'està jubilat/a?

Sí. Sempre que NO es cobri cap pla de pensions es poden continuar fent aportacions per a la jubilació. És

a dir, els drets consolidats es podran cobrar per a la contingència de jubilació sempre i quan no s'hagi cobrat cap quantitat per a la mateixa contingència. Fins i tot, un cop cobrada la prestació per jubilació de qualsevol pla de pensions, es pot continuar fent aportacions, no obstant, en aquest cas, totes les aportacions que es realitzin posteriorment, únicament es podran cobrar per a la contingència de mort o dependència (no per jubilació).

## 12.7 Quina és la fiscalitat dels cobraments que es facin dels plans de pensions?

Les prestacions, sigui quina sigui la contingència que les derivin, tributen per a la seva totalitat com a rendiment del treball en l'IRPF i se'ls practica una retenció a compte que dependrà de la situació personal i de l'import percebut.

Cal distingir 2 casos:

- 1) Si es cobra la totalitat o part del capital, existeix un règim transitori aplicable a les prestacions rebudes en forma de capital derivades d'aportacions realitzades a plans de Pensions o PPA amb anterioritat a 1 de gener de 2007, les quals mantenen el dret a la reducció del 40% vigent a la legislació fiscal anterior. En cas que el Pla no s'acollís a la legislació anterior, les aportacions tributaran al 100% com a Rendiments de Treball.
- 2) Si es cobra en forma de renda o en forma de disposicions lliures, els imports percebuts cada any s'afegiran a la base imposable general de l'IRPF sense cap reducció.

Extinció progressiva del règim transitori pel qual les aportacions a plans de pensions, mutualitats de previsió social, plans de previsió social empresarial o plans de previsió assegurats anteriors a 2007 (i els seus rendiments) tenen dret a una reducció del 40% en el moment del seu cobrament en forma de capital:

Data de jubilació o altra contingència	Data màxima d'aplicació del Règim Transitori
En 2010 o anteriorment	31/12/2018
2011	31/12/2019
2012	31/12/2020
2013	31/12/2021
2014	31/12/2022
En 2015 o posteriorment	Fins a la finalització del 2n any següent al de la jubilació o altra contingència

## 12.8 En cas de defunció del titular del pla de pensions, com tributen els beneficiaris?

En cas de ser beneficiari d'un pla per la contingència de mort també estarà subjecte a la tributació com a rendiment de treball a l'IRPF i en cap cas estarà subjecte a l'impost de successions i donacions.

## 12.9 Els beneficiaris, en cas de defunció, també poden gaudir de la reducció del 40%?

Sí, per la part de les aportacions, i els seus rendiments, realitzades abans del 2007 pel partícip del pla, sempre i quan es cobrin en forma de capital abans del 31 de desembre del 2n any posterior a la defunció del partícip.

## 12.10 En quins casos és recomanable sol·licitar assessorament?

En aquells casos en els que no és vàlida una recomanació genèrica per a tothom ja que aquesta depèn de les circumstàncies de cada cas:

- Amb l'objectiu de conèixer quina modalitat de cobrament del pla és més beneficiosa des del punt de vista fiscal (capital, renda, renda-capital, o lliure disposició).
- Per identificar en quin any és més recomanable, des del punt de vista fiscal, iniciar el cobrament del pla.
- Per discernir si surt a compte el cobrament en forma de capital de les aportacions anteriors al 2007 per gaudir de la reducció fiscal del 40%.
- Per plantejar un canvi de beneficiaris del pla de pensions en cas de defunció, que minimitzi el pagament d'impostos dels beneficiaris quan ho cobrin.

## 13 Darrera oportunitat per a subscriure assegurances personals

Les entitats asseguradores estableixen límits d'edat per permetre la contractació de determinades assegurances personals. No es tracta de límits establerts legalment, sinó que cada entitat estableix els seus.

L'edat de la persona assegurada és un factor que incrementa la probabilitat que es produeixin determinades contingències (defunció, invalidesa, dependència, etc.).

El moment de la jubilació, o fins i tot, un temps abans, **és convenient reflexionar sobre la conveniència o necessitat, per a una bona previsió futura, de subscriure assegurances personals** que tinguin limitada la seva edat de contractació. Precisament és al voltant de l'edat de jubilació quan moltes entitats tenen establerts els límits d'edat per poder assegurar-se.

És important diferenciar:

- Edat màxima a la qual l'entitat asseguradora accepta nous assegurats/des
- Edat màxima de cobertura de l'assegurança un cop es té contractada, és a dir, a quina edat s'extingeix la cobertura.

A títol d'exemple, a continuació s'indiquen les edats màximes de contractació i la durada màxima de la cobertura de determinades prestacions asseguradores de La Mútua dels Enginyers:

Assegurança	Edat màxima de la persona assegurada per contractar	Durada màxima de la cobertura
Gran Dependència (renda mensual vitalícia)	67 anys	vitalícia
Dependència Severa (renda mensual durant 5 anys)	67 anys	vitalícia
Malalties greus (capital en cas de diagnòstic)	64 anys	Fins als 66 anys (inclòs)
Accidents (capital en cas de defunció)	64 anys	80 anys (garantia de defunció)
Hospitalització (subsidi per nit a l'hospital)	59 anys	vitalícia
Despeses quirúrgiques (indemnització per acte quirúrgic)	59 anys	vitalícia

Un cop superada l'edat màxima de subscripció ja no és possible cobrir la contingència en qüestió. Per aquest motiu és recomanable ser conscient d'aquesta circumstància per no perjudicar les nostres decisions de previsió.

---

**EDITA**

Associació / Col·legi  
d'Enginyers Industrials de Catalunya  
Via Laietana, 39  
08003 Barcelona  
93 319 23 00  
[www.eic.cat](http://www.eic.cat)

**Enginyers**  
Industrials de Catalunya

---

 **Caixa d'Enginyers** 

 **Aigües de  
Barcelona**  
La gestió responsable

**endesa**

---