



Enquesta #1: Enginyeria i equitat

Març 2025

Tres anys després de la primera sèrie de petites enquestes al col·lectiu, Enginyers Industrials de Catalunya repetim l'experiència per comprovar l'evolució d'alguns àmbits com és la innovació, les condicions laborals o la percepció de la situació econòmica. En aquesta ocasió, presentem els resultats del primer sondeig, dedicat als aspectes d'equitat de gènere en l'entorn laboral dels professionals de l'enginyeria.

Les dades obtingudes demostren que la sensació d'equitat i desigualtat en l'entorn laboral encara és present sobretot en les dones. Alhora, el col·lectiu està compromès amb les iniciatives que poden promoure una major presència de noies a les carreres tècniques. Els enginyers i enginyeres, pràcticament per unanimitat valoren la seva professió i recomanarien els estudis, sobretot per la gran varietat de sortides professionals que ofereixen.

Objectiu

L'enginyeria, i en especial l'enginyeria industrial, és una de les professions històricament amb menor presència de dones. L'Observatorio de la Ingeniería ha quantificat en un 14% la presència d'enginyeres a la professió. L'Observatori del Treball i Model Productiu situa en un 25% les dones que treballen en l'àmbit de l'enginyeria industrial; encara lluny del 52%-48% d'homes i dones en el mercat laboral.

La societat en el seu conjunt ha evolucionat i s'ha sensibilitzat en relació als temes d'equitat i la pèrdua de qualitat en la convivència i, alhora, d'oportunitat que representen els

desequilibris existents, fet que ha portat a desplegar múltiples iniciatives públiques i privades per anar corregint aquestes situacions.

Els professionals de l'enginyeria són dels que més i majors impactes aporten al progrés i benestar de la societat, i no es poden permetre la pèrdua de talent que significa la poca presència de dones a la professió, ni la inequitat que està en l'origen d'aquest desequilibri. Alhora, i ja en l'entorn professional, es donen encara situacions, sovint cròniques, de discriminació, que tot i corregir-se, no ho fan al ritme i celeritat que caldria. Per aquest motiu, a través d'aquesta microenquesta –que no és un estudi exhaustiu ni detallat sinó una aproximació amb conclusions qualitatives- volem polsar l'opinió dels enginyers i enginyeres que conformen les nostres institucions. Fem públics els resultats en motiu del Dia Internacional de les Dones, el 8-M.

Conclusions

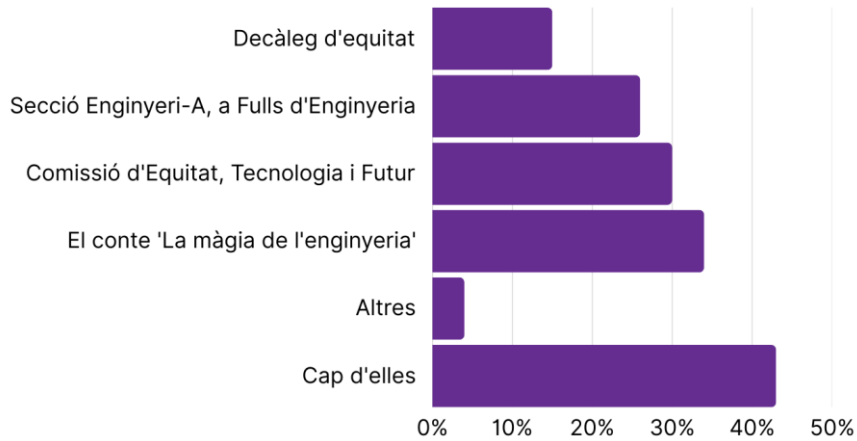
Les principals conclusions de l'enquesta 'Enginyeria i equitat' són:

- El conte *La màgia de l'enginyeria* (34%) i la **Comissió d'Equitat, Tecnologia i Futur** (30%) són les dues iniciatives promogudes per l'Associació i el Col·legi més reconegudes entre el col·lectiu per a treballar per a l'equitat de gènere en la professió. Les segueixen la secció Enginyeri-A de *Fulls d'Enginyeria*, destacada per un 26% dels enquestats.
- Un 73% dels participants considera que no hi ha discriminació de gènere en l'entorn laboral, mentre que un 27%, pensa el contrari. És una percepció lleugerament inferior a la del 2022, però la diferència entre homes i dones continua sent considerable: **només el 20% dels homes creu que hi ha discriminació, una opinió que tenen el 48% de les dones**. Tot i això, el col·lectiu femení que percep discriminació actualment ha caigut catorze punts respecte a l'enquesta realitzada fa 3 anys: d'un 62% al 48%.
- Les **quotes** no es perceben com un mecanisme idoni per garantir l'equitat. De fet, el **45% del col·lectiu manifesta no estar-hi a favor**, mentre que un 23% no ho té clar. Només un 32% està d'acord en que les quotes professionals són un bon mecanisme per fomentar l'equitat de gènere a la professió. Aquesta qüestió també dona resultats diversos per gèneres, el 47% de les dones i el 27% dels homes hi donen suport mentre que el 21% de les dones i el 54% dels homes asseguren estar-hi en contra. **Un 33% de les dones i un 20% dels homes** mostren dubtes a l'hora de valorar aquesta mesura.

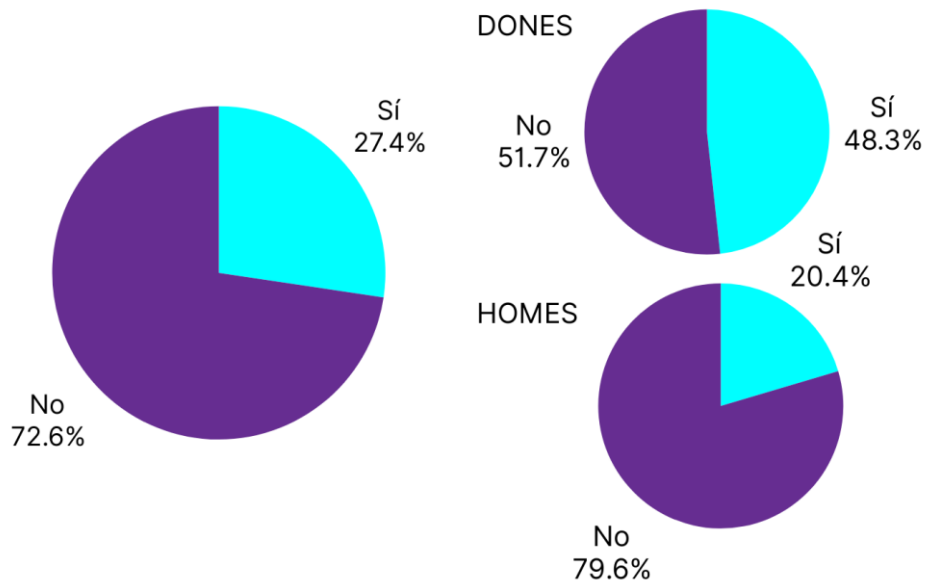
- Mantenint la tendència del 2022, l'enquesta demostra un **elevat reconeixement del valor de la professió**: el 93% dels enquestats recomanaria els estudis d'enginyeria a les nenes del seu entorn. Amb aquesta elevada xifra, el col·lectiu es reconeix com a impulsor per recomanar la professió a les generacions futures. Sobre els motius, la gran varietat de possibilitats és un argument que fa servir el 87% dels enquestats, mentre que la tècnica, el 39% seguit per la qualitat de la feina 36%.
- La meitat dels enquestats donarien suport amb la seva participació personal a un programa de foment de l'enginyeria a l'educació Primària i Secundària, mentre que un 30% no ho sap. Entre les dones, aquest suport és molt més ampli, ja que arriba al 71% de les respostes. Entre els homes, només el 42% es mostra disposat a participar en aquestes iniciatives.

Annex:

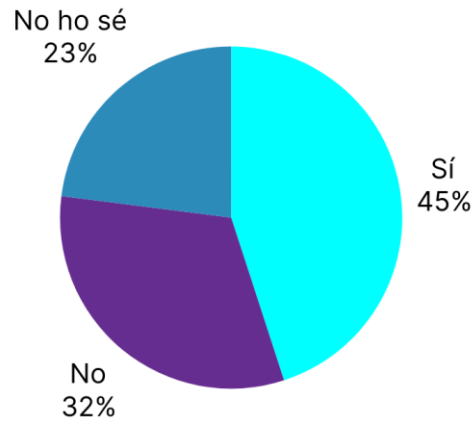
Quina d'aquestes iniciatives de l'Associació i el Col·legi per fomentar l'equitat i la igualtat a l'enginyeria coneixes?



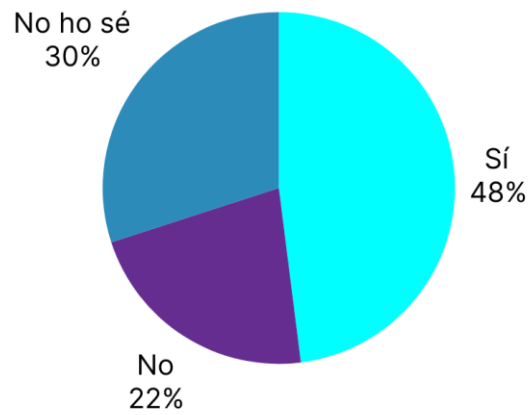
Creus que en el teu entorn laboral hi ha discriminació per raons de gènere?



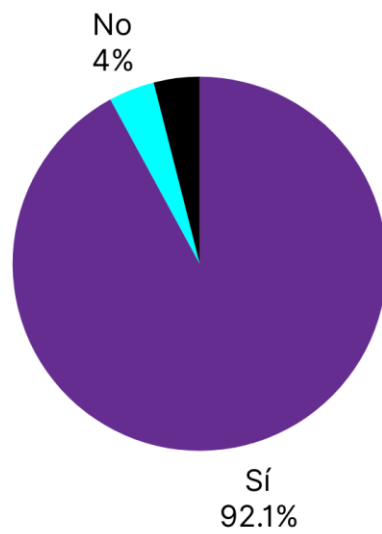
Estàs a favor de quotes professionals per fomentar l'equitat de gènere a la professió?



Donaries suport amb la teva participació personal a un programa de foment de l'enginyeria a l'educació Primària i Secundària, especialment entre les nenes?



Recomanaries els estudis d'enginyeria a les nenes del teu entorn?



Què destaqués a l'hora de recomanar els estudis d'enginyeria a les nenes del teu entorn? O què creus que atrau de la nostra feina?

