



DRETS I DEURES LABORALS DELS ENGINYERS ASSALARIATS. CONTRACTACIO INDIVIDUAL I COL·LECTIVA. PRINCIPALS LÍNEES

Col·legi Enginyers Industrials de Catalunya

Barcelona, 25 de febrer de 2010



Rosina Sordé i Martí. Advocada D. Laboral

rsorde@rsmadvocats.cat



NEGOCIACIÓ SALARIS:

→ QUÈ ES EXIGIBLE

→ QUE ÉS NEGOCIABLE



PERSPECTIVA INDIVIDUAL

COEIC "Drets salarials dels enginyers en la contractació individual"



QUE ÉS SALARI?

→ es considera salari la totalitat de percepcions econòmiques dels treballadors en diners o en espècie, per la prestació professional dels serveis laborals per compte aliè, que retribueixin el treball efectiu, qualsevol que sigui la seva forma de remuneració o els períodes de descans computables com de treball" (art 26 ET)



OBJECTE CONFERÈNCIA

Inclusos:

- **Personal laboral general (Estatut dels treballadors)**
- **Personal alta direcció (RD 1382/1985)**

Exclosos:

- **Personal per compte propi (R.E.T.A)**
- **Agents comercials.**



PERCEPCIONS LABORALS

■ SALARI

- SALARI DINERARI
- SALARI EN ESPECIE

■ CONCEPTES EXTRASALARIALS

- INDEMNITZACIONS
- PRESTACIONS
- DESPESES
- DIETES
- TRANSPORT
- PLUS ROBA / PLUS EINES



SALARI DINERARI

■ **SALARI FIXE**

- **SALARI BASE**
- **COMPLEMENTS SALARIALS**
 - **Lloc de treball (torns, toxicitat, penositat, perillositat)**
 - **Personals (antiguitat, idiomes, títols..)**
 - **Qualitat/quantitat ...**
- **ALTRES COMPLEMENTS VOLUNTARIS**

■ **SALARI VARIABLE**

- **COMISSIONS**
- **BONUS/INCENTIUS**
- **STOCK OPTIONS**



SALARI EN ESPECIE

- **VEHICLE**
- **VIVENDA**
- **MUTUES SALUT**
- **ASSEGURANCES VIDA**
- **VIATGES**
- **XECS RESTAURANT/GUARDERIES**
- **PLANS DE PENSIONS**
- **...**



PERSONAL LABORAL GENERAL

RÈGIM JURIDIC

- ❑ ESTATUT DELS TREBALLADORS
- ❑ CONVENI COL·LECTIU SECTORIAL
- ❑ CONTRACTE LABORAL

QUÈ ÉS EXIGIBLE

- ❑ DRETS RECONEGUTS A L'ESTATUT DELS TREBALLADORS
- ❑ DRETS MILLORATS PEL CONVENI COL·LECTIU D'APLICACIÓ
- ❑ MILLORES ACORDADES EN LA NEGOCIACIÓ INDIVIDUAL

COEIC "Drets salarials dels enginyers en la contractació individual"



PERSONAL LABORAL GENERAL

QUÈ ÉS NEGOCIABLE

→ **ASPECTES PREVIS A CONSIDERAR:**

- **CAPACITAT DE NEGOCIAR**

- **PUNT DE SORTIDA**

- **VALOR AFEGIT QUE S'APORTA**

- **INTERESSOS PERSONALS**



PERSONAL LABORAL GENERAL

NEGOCIACIÓ SALARIAL INDIVIDUAL

- ☐ **RETRIBUCIÓ BRUTA**
- ☐ **RETRIBUCIO VARIABLE**
 - **FORMALITZAT PER ESCRIT**
 - **MERITAMENT**
 - **PAGAMENT**
- ☐ **CLAUSULES A NEGOCIAR**
 - **CLÀUSULA NO COMPETENCIA POST CONTRACTUAL**
 - **CLÀUSULA PERMANENCIA**
 - **CLÀUSULA EXCLUSIVITAT**
- ☐ **INDEMNITZACIONS MINIMES**
- ☐ **CONCEPTES EXTRASALARIALS**



PERSONAL ALTA DIRECCIÓ

RÈGIM JURIDIC

- RD 1382/1985
- SUPLETORIAMENT ESTATUT DELS TREBALLADORS I CODI CIVIL
- CONTRACTE ALTA DIRECCIÓ

QUÈ ÉS EXIGIBLE

- DRETS RECONEGUTS PER LLEI I ACORDS CONTRACTUALS



PERSONAL ALTA DIRECCIÓ

QUÈ ÉS NEGOCIABLE

→ OBLIGATORI NEGOCIAR-HO TOT:

- **RETRIBUCIÓ SALARIAL**
- **RETRIBUCIO EXTRASALARIAL**
- **PRESTACIONS**
- **INDEMNITZACIONS (CLÀUSULES DE BLINDATGE)**
- **CLAUSULES ESPECIALS**
- **VACANCES...**

→ COMPTE AMB LES PROMOCIONS PROFESSIONALS A ALTA DIRECCIÓ



NEGOCIACIO SALARIAL INDIVIDUAL

CONCLUSIONS:

- **DEPENDRÀ DE LA CAPACITAT DE NEGOCIAR**
- **EN FUNCIO DEL VALOR AFEGIT APORTAT A L'EMPRESA**
- **VALORAR INTERESSOS PERSONALS**