Energías Renovables Un reto de futuro

Marzo 2023



Retos del sector renovable



Modelo energético de futuro

- El Proceso de transición energética mundial es una realidad cada vez más consolidada
- Modelo Mixto (Mix Energéticos, ...)
- Consenso Europeo: agenda climática hacia la descarbonización de las economías
- Marco regulatorio estable para la inversion y explotación de proyectos renovables
 - ✓ Preservar y expandir la cadena de suministro
 - ✓ Medidas agilizadoras en el permitting en materia de acceso y conexión a red
 - ✓ Hibridación
 - ✓ Hidrogeno Verde

Alinear la Formación a las necesidades del Sector

- Consenso Público-privado
- Adecuación formativa para afrontar las demandas reales de la industria
- Atracción de talento hacia el sector de la Energía Renovable

Un sector en pleno auge



Green Deal Reducir emisiones contaminantes en Un 55% para 2030



Agenda 2030



H2Med- H2Cat-

Alinear la Formación a las necesidades del Sector

Creación y Captación de Talento relacionado con Energía removable

- Adaptación de la Formación Universitaria a las necesidades Teórico-Practicas del Sector Renovable
- ✓ Ingenierías técnicas con especializaciones en Energías (Eólica On y Offshore)
- Modernización y Fortalecimiento de la formación (adaptar instalaciones, métodos, procedimientos...)
 - ✓ Demanda de Técnicos Electromecánicos, especialistas Electricos, construcción
 - ✓ Formación validada según Standares Globales (GWO, ...)

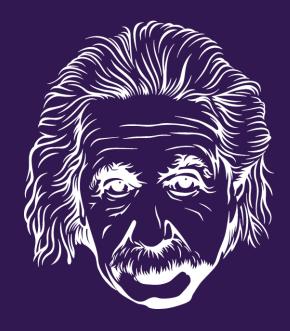
Conclusiones

SIEMENS Gamesa

- Fortalecimiento la formación técnica en energías desde un punto de vista técnico práctico
- Colaboración Público-privada
 - ✓ Tender puentes entre empresas del sector y organismos de formación y administración
 - ✓ Retroalimentar en base a experiencia y buenas practicas la colaboración: investigación, practicesCampañas de Orientación
- Mayor orientación profesional hacia el sector de la energía renovable

Hay una fuerza motriz más ponderosa que el vapor, la electricidad y la energía atómica: la voluntad."

Albert Einstein



Thanks!

March, 2023

