



Conferència: Per què transformar la meva empresa en una Organització àgil?

Sergi Mussons

Consultor expert en transformació
Organitzacional



THE HUMAN DEVELOPMENT
SOFTWARE



GESTIÓN DEL
TALENTO

CONSULTORÍA EN
DESARROLLO
ORGANIZACIONAL

PROGRAMAS ESPECIALIZACIÓN
'WCM' PARA OPERACIONES



FORMACIONES DE
MÁSTER



EDVANCE
BUSINESS SCHOOL

METODOLOGÍAS
DE OPERACIONES



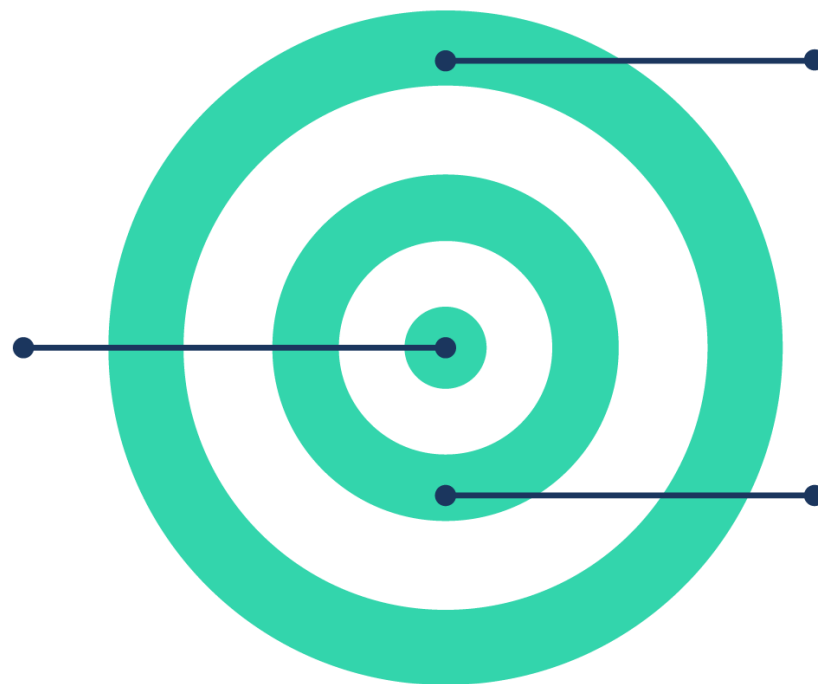
METODOLOGÍAS
ÁGILES Y SOFTSKILLS



Apostem per transformar les nostres organitzacions per tal d'aconseguir:

Grans resultats

Empreses organitzades sense gestors ni figures de control (\$\$)
Ventres maximitzades per velocitat a mercat (\$\$)



Col·laboradors empoderats

Entorn de treball amb prou reptes i possibilitats de creixement continu per tots.
Responsabilitat real.

Clients satisfets

El client té el que vol i quan ho vol.
La seva veu arriba a tots els equips que creen valor per ell.

La nostra fórmula:

Persones > clients + resultats

Se acerca una tormenta perfecta para la eurozona: consumo, recuperación, inflación...

Aunque la mayoría de los vientos en contra son temporales y deberían ir desapareciendo en 2022

Irene Hernández | Bolsamanía

11 oct, 2021 06:00 Actualizado: 11 oct, 2021 12:56



El consumo, principal impulsor de la recuperación



QUIÉNES SOMOS

QUÉ HACEMOS

DÓNDE TRABAJAMOS

ENTENDIENDO LA POBREZA

TRABAJE CON NOSOTROS

Quiénes somos / Noticias

Esta página en: Español | English

COMUNICADO DE PRENSA | SEPTIEMBRE 15, 2022

El riesgo de una recesión mundial en 2023 aumenta en alzas simultáneas de las tasas de interés

Viento Sur

En un estudio sin agravar

PORTADA	RECOMENDADOS	TRIBUNAS	TEMAS	PAISES
APÚNTATE AL BOLETÍN	DONA	SUSCRÍBETE A LA REVISTA	BUSCAR ...	
Somos	Libros	Revista	Multimedia	Agenda
Firmas	Formación	Contacto		

GUERRA EN UCRAANIA

La tormenta perfecta ya está aquí

GONZALO FERNÁNDEZ ORTIZ DE ZÁRATE | JUAN HERNÁNDEZ ZUBIZARRETA
19 MARZO 2022 | UCRAANIA | CAPITALISMO | DOSSIER | GUERRA |

Abriamos el presente curso presagiando un otoño caliente, fruto de una serie de tendencias económicas globales (inflación, endeudamiento, desabastecimiento) que apuntaban a un agravamiento de la crisis estructural del capitalismo. Una crisis que por su virulencia y escala adoptaba ya forma de tormenta perfecta, en base a cuatro fenómenos complementarios y en plena aceleración: una acumulación de capital gripada, una financiarización insostenible, un cambio climático



En 2023 se producirá la mayor crisis de la historia según este mítico gestor

CapitalBolsa | Capitalbolsa | 22 Jun, 2022 | 12:52



S.Druckenmiller acaba de anunciar que la economía se va a DESPLOMAR en 2023. Conoce las razones que ha dado y como evitarlo a tiempo en este vídeo del canal de YouTube de Alejandro Esteban.

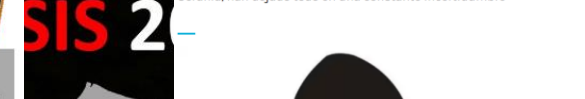
Druckenmiller PREDICCIÓN DE UNA GRAN RECESIÓN

El Economista

RIESGOS

El mundo y el temor de que aparezcan más cisnes negros

Las apariciones de varios cisnes negros, como la pandemia del coronavirus y la guerra en Ucrania, han dejado todo en una constante incertidumbre



SUSCRÍBETE

6 NÚMEROS = 40€

Para leer y pensar más allá de lo inmediato

LO MÁS LEÍDO

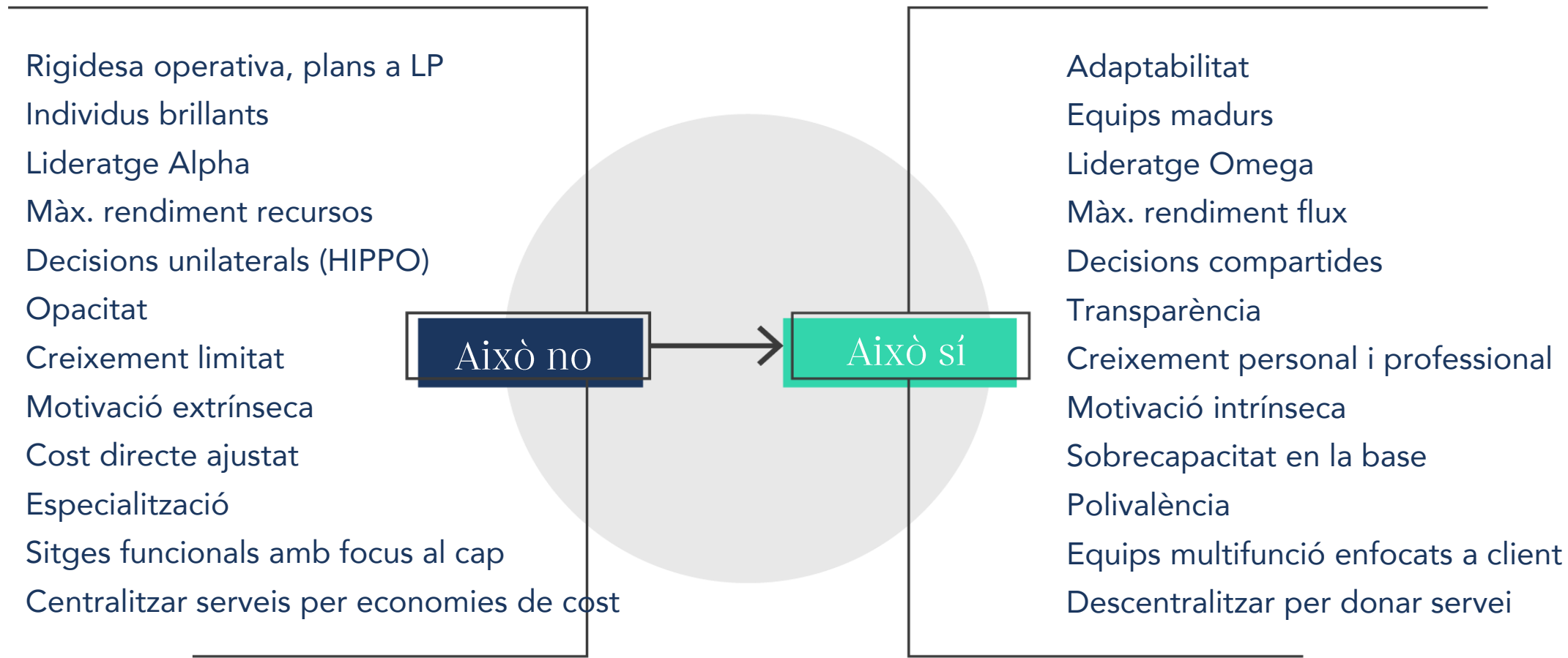


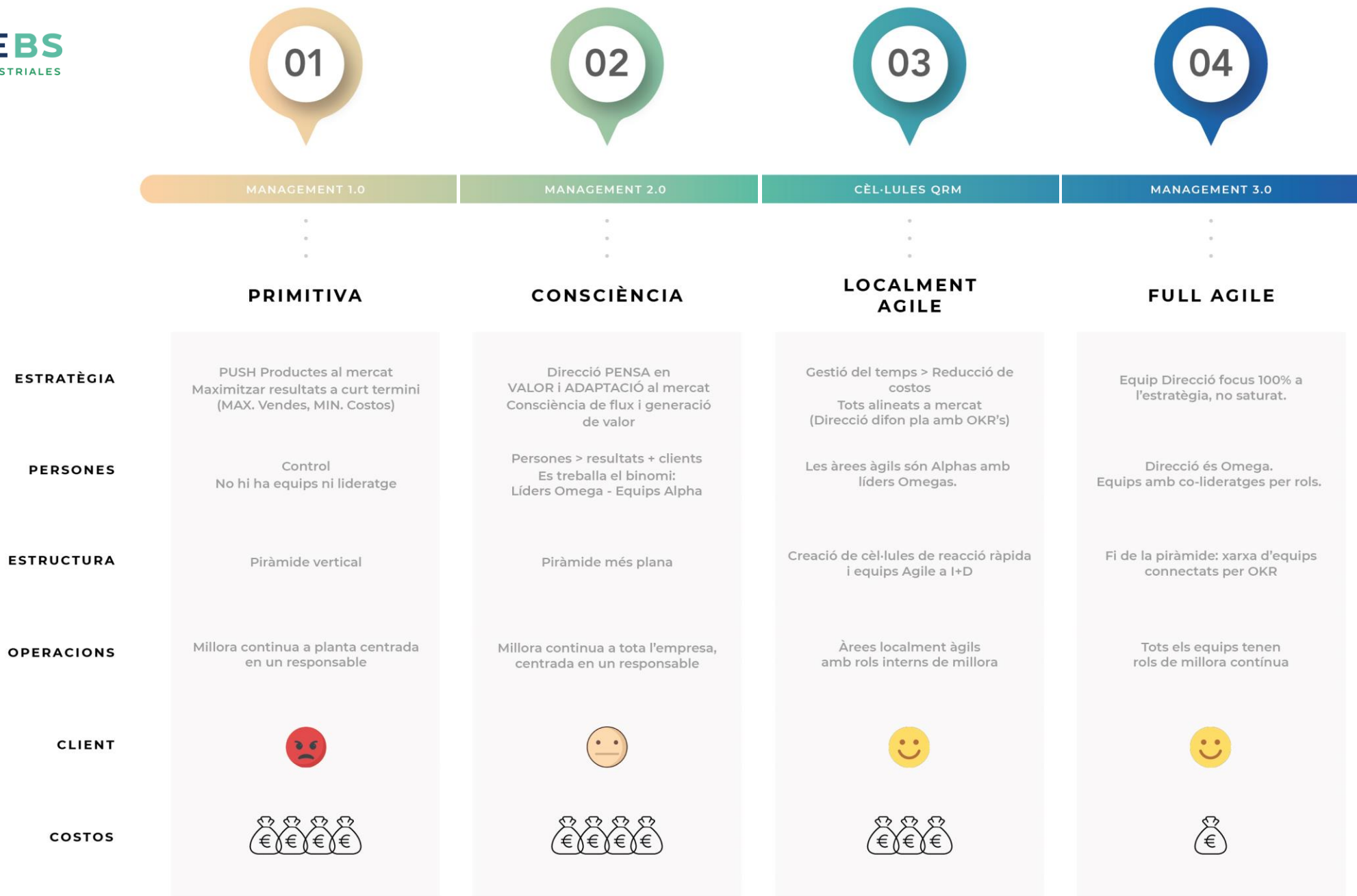
Una Organització àgil es aquella que adaptant-se **constantment** a la realitat de l'entorn **maximitza** el valor a client.

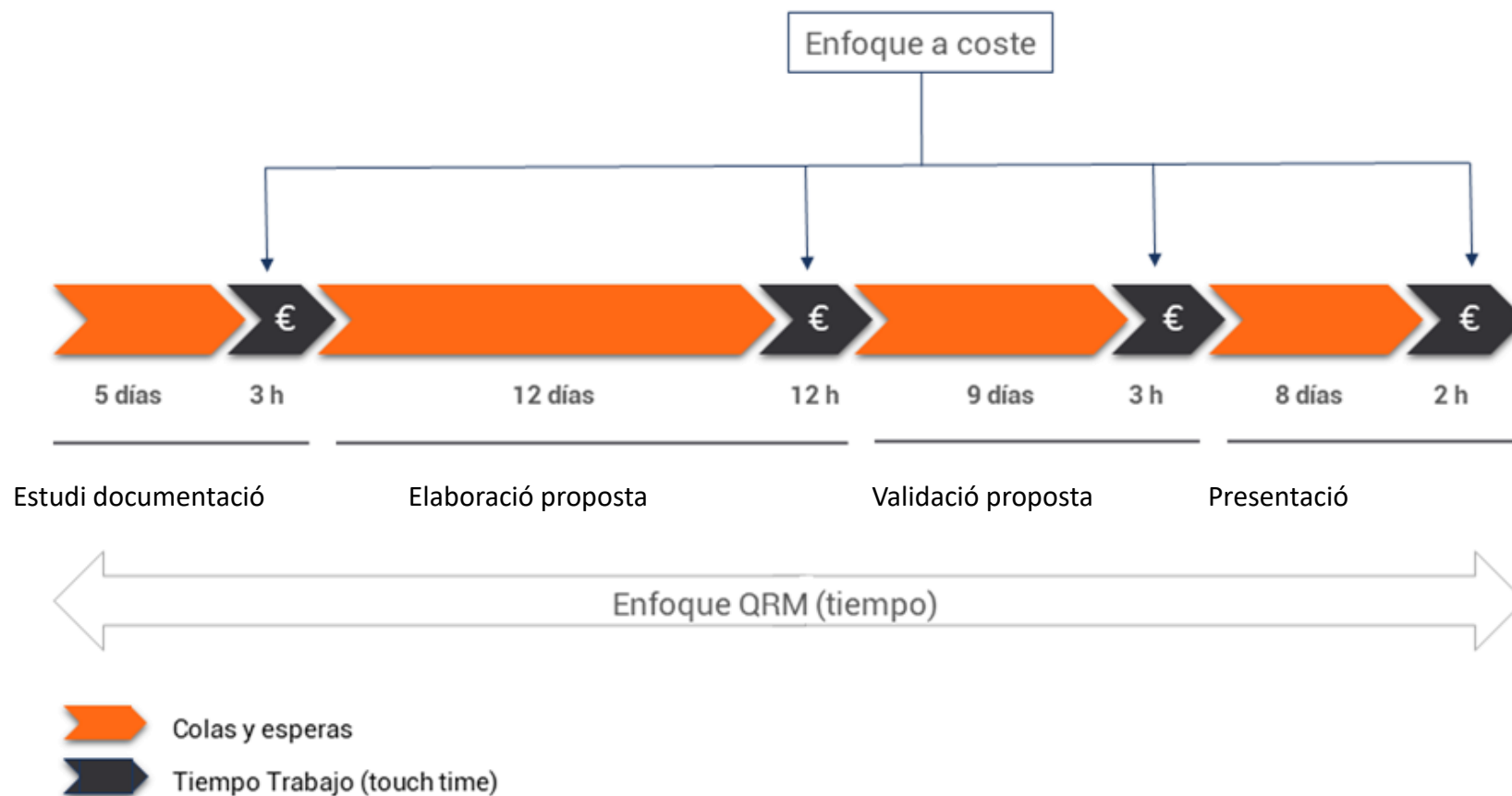


01

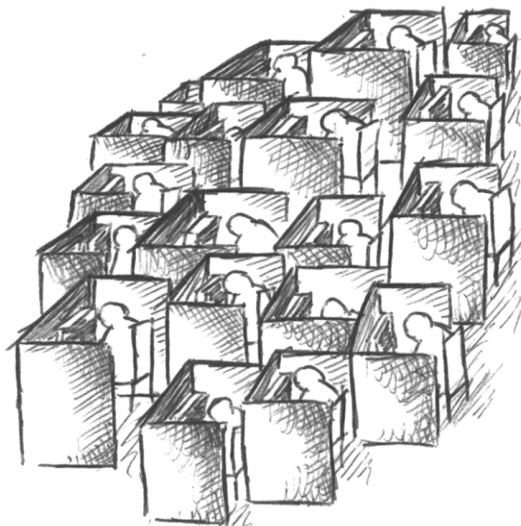
El canvi de paradigma





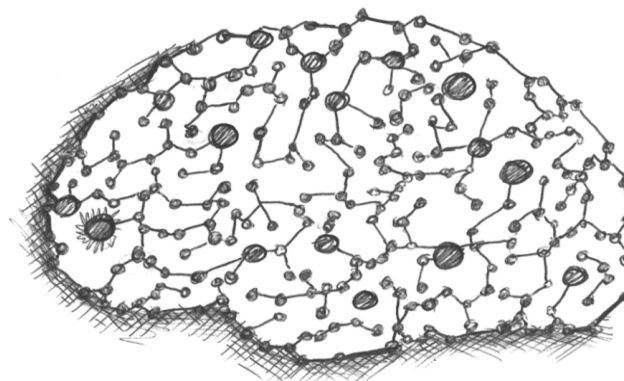


linear
communication



Especialistes aïllats
amb cua de procés

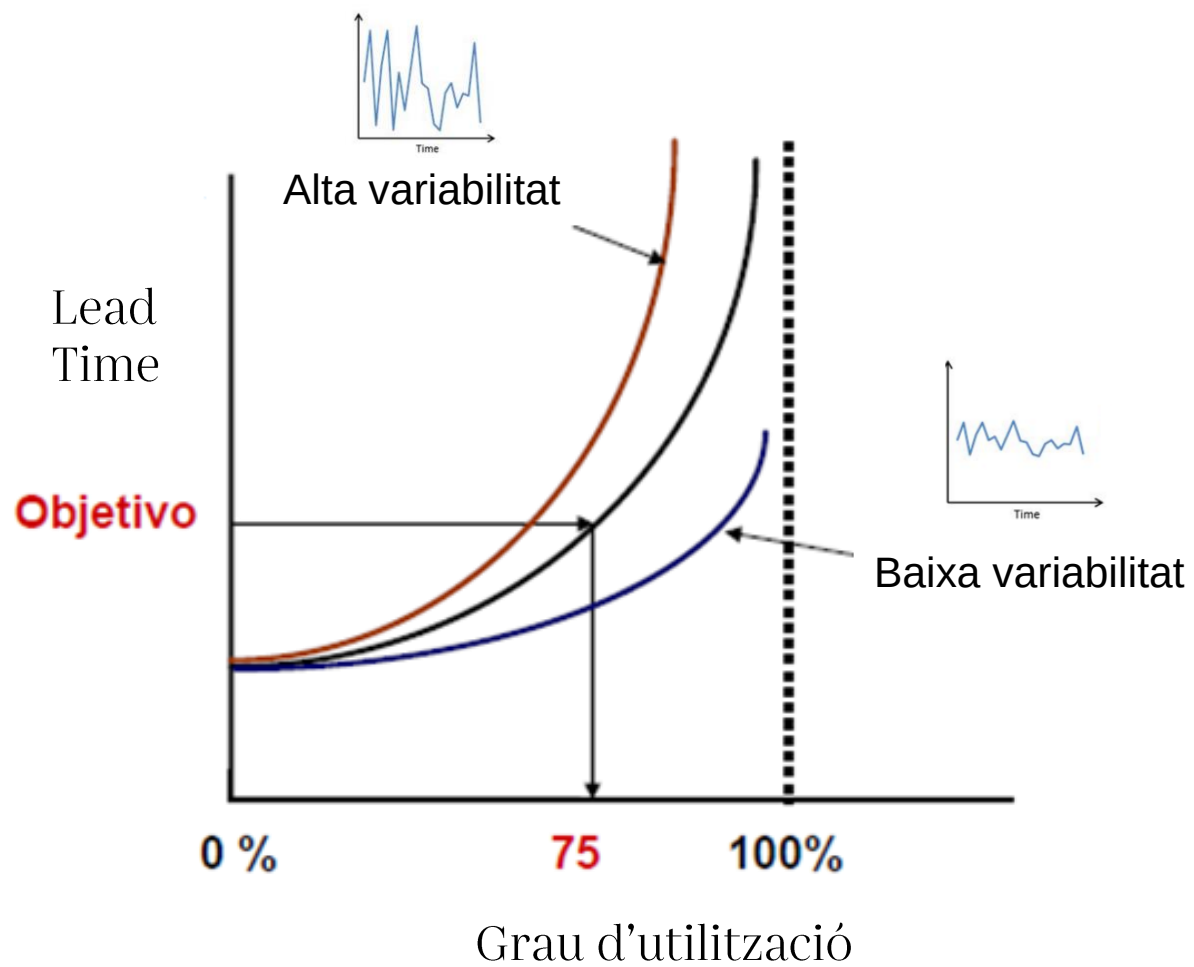
neural
communication



Polivalents connectats
sense feina endarrerida



Impacte de la saturació en la capacitat de reacció de la fàbrica





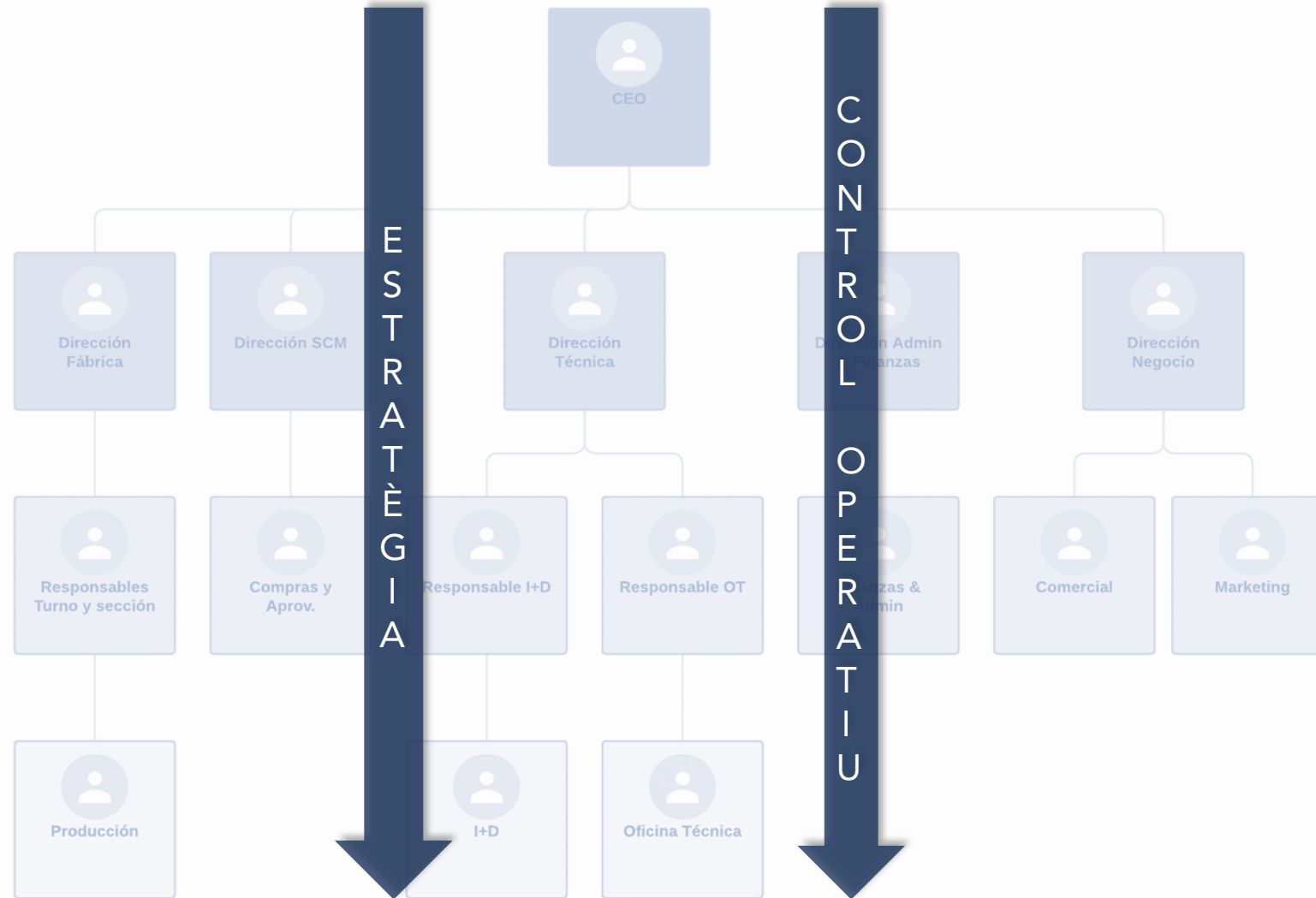
Què ha canviat? ➡ - 44% retencions...

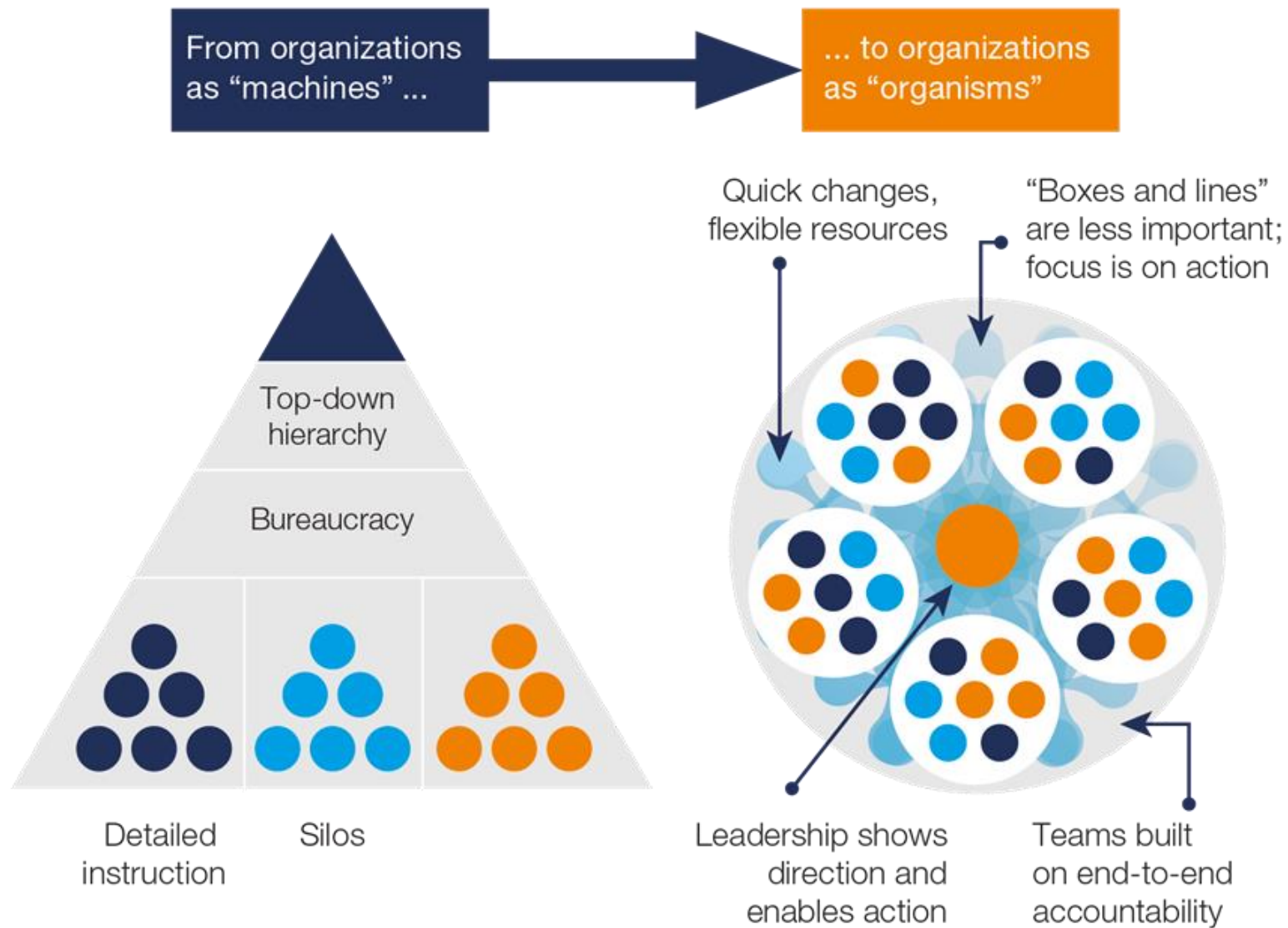
Què passa si redueixo/apreto els meus costos directes en un entorn de demanda variable?

Les estructures clàssiques estan obsoletes

Alta saturació

Baixa
motivació







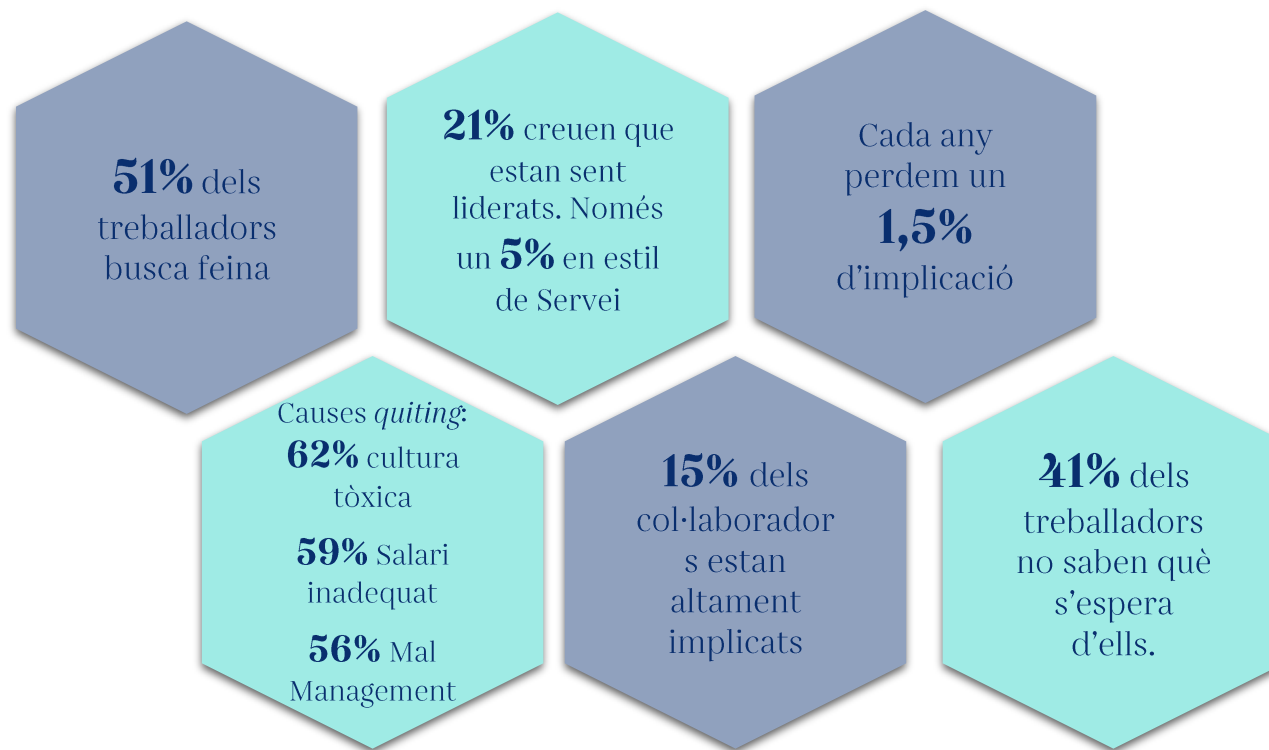
02

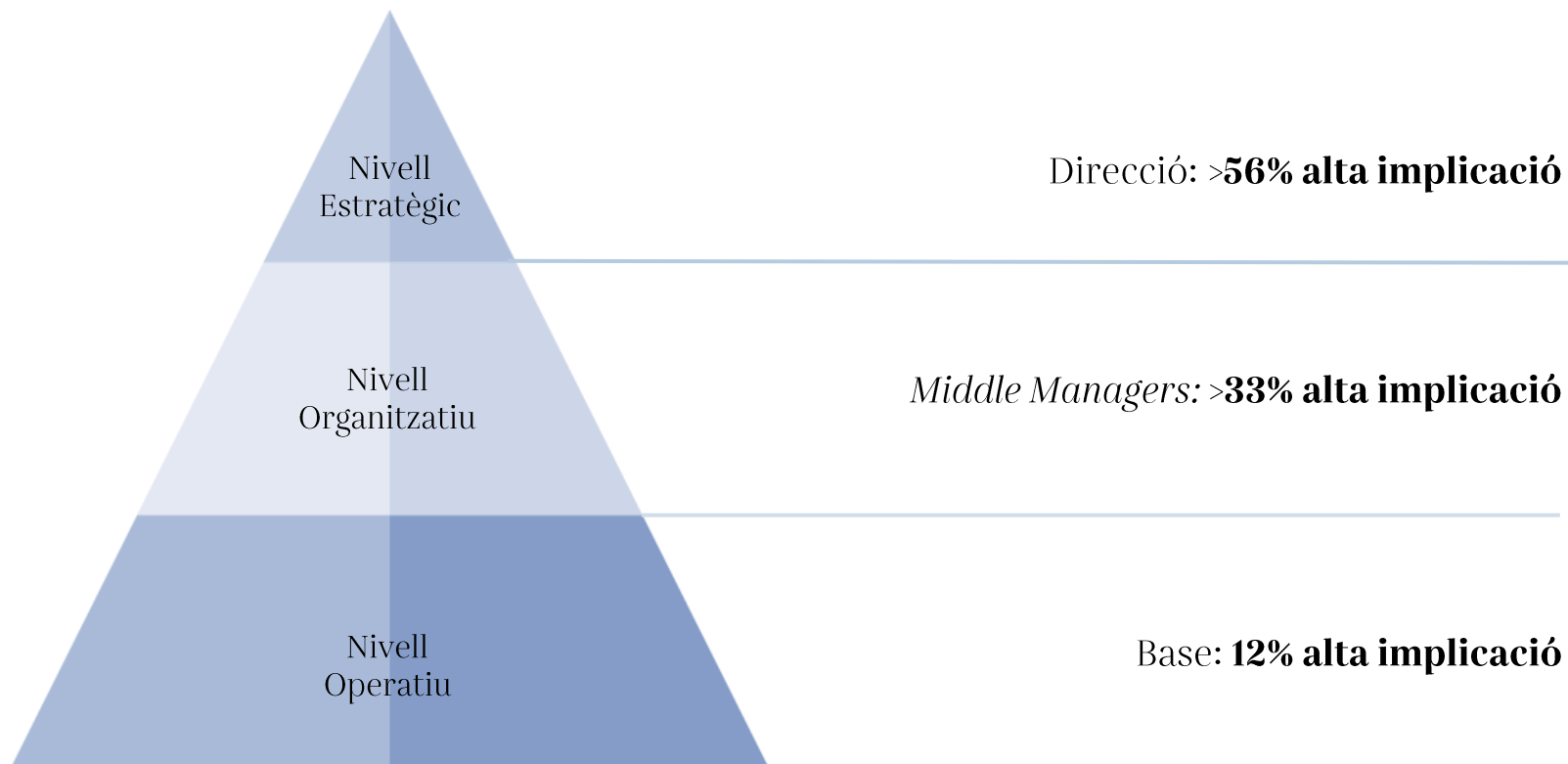
Persones



Sabem gestionar persones?

GALLUP₂₀₁₉®





(Font: K12 Gallup 2019)

Per què?

Els 5 passos de l'autogestió

RESPONSABILITAT

- ✓ Els equips necessiten una definició clara de les seves responsabilitats **úniques**, el Domini.
- ✓ L'equip cedeix temporalment responsabilitats als seus integrants.

LIDERATGE EN ELS EQUIPS

Els equips necessiten lideratge perquè canviïn coses.

Concretament co-lideratge segons competències a través de l'assignació de rols.

COMPORTAMENT

L'equip és qui accepta als seus integrants.

Per formar part d'un equip cal **complir uns requisits de comportament** a títol individual.

RUTINES INTERNES

L'equip necessita reunir-se per prendre decisions,
compartir/ajudar-se i treballar en la millora continua i en l'estratègia.

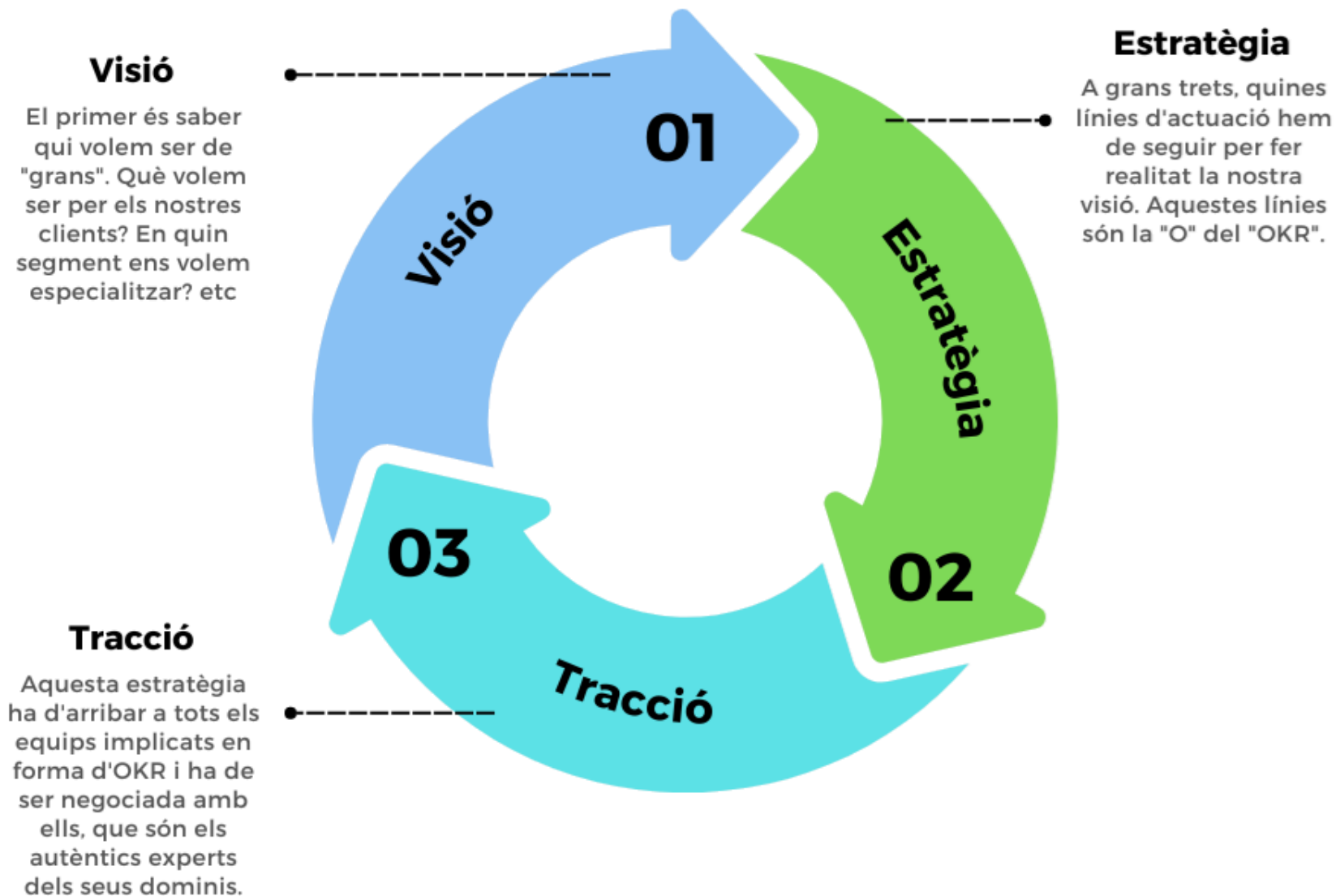


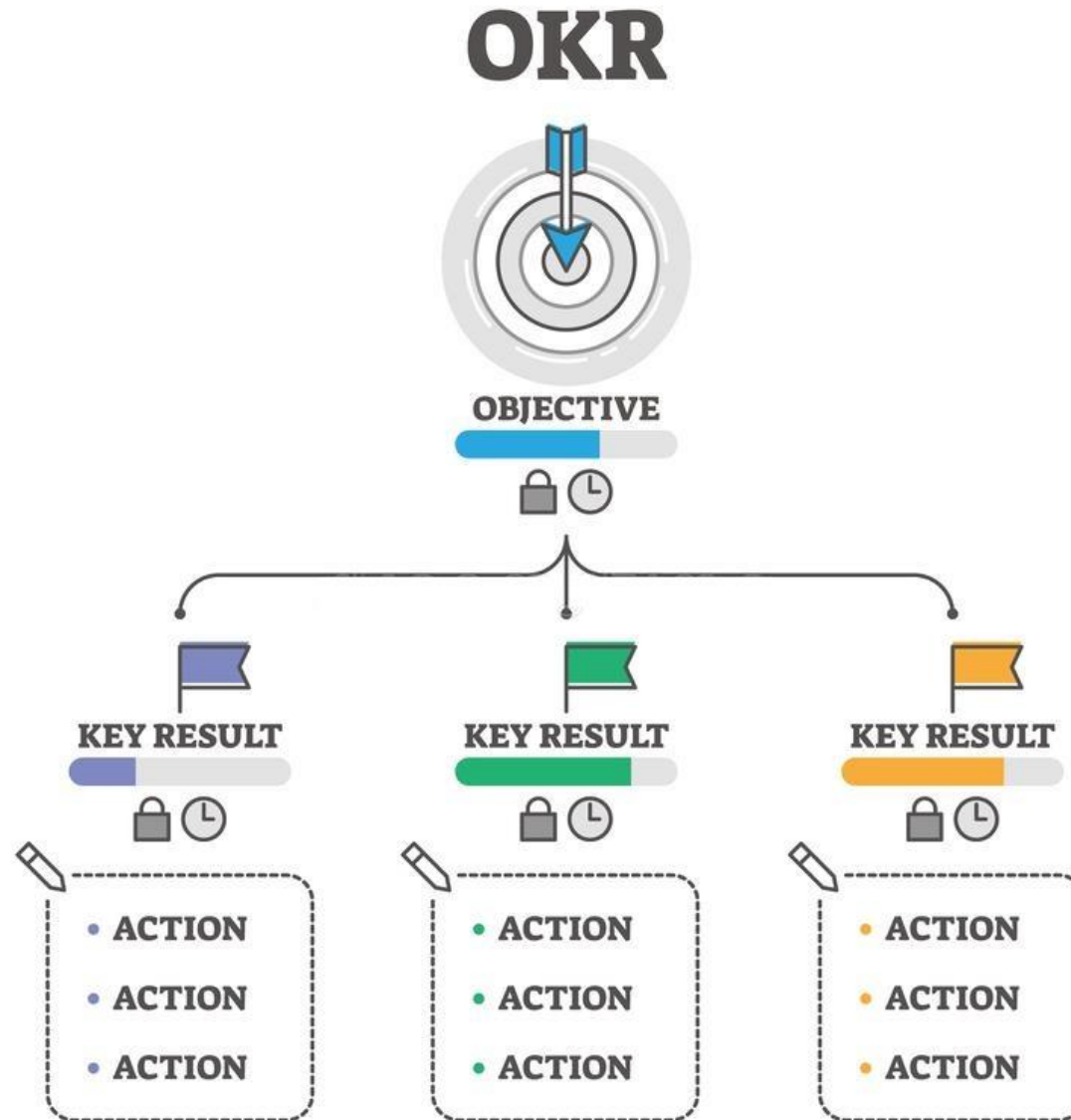
03

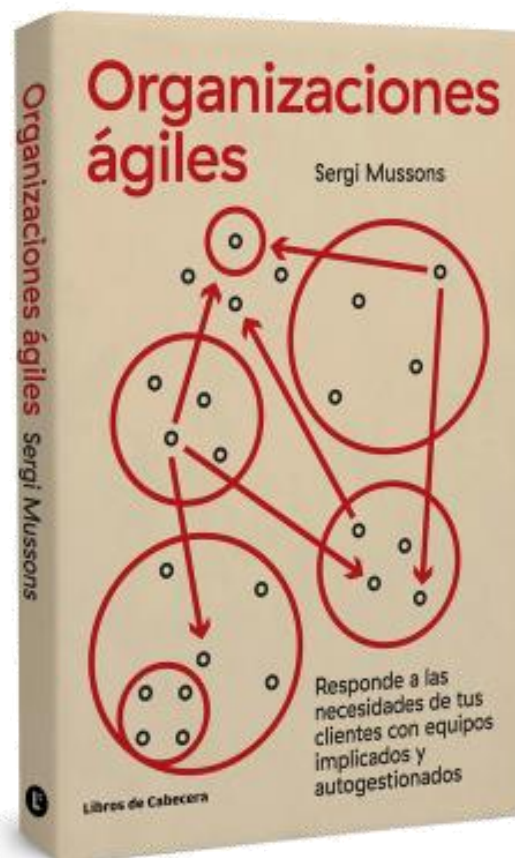
Estratègia



Tenim estratègia per aconseguir una visió?







EDVANCEBS
CREANDO LÍDERES INDUSTRIALES

LEAD
INSPIRE
IMPROVE

Máster en Business Agility

2ª edición

Título de máster de EdvanceBS:

EDVANCEBS
CREANDO LÍDERES INDUSTRIALES

Incluye 7 certificaciones:

edvancebs.com

1r Sprint Proyectos Ágiles (AGILE)

Una metodología para mejorar el sistema de gestión de proyectos de I+D con menos costes de gestión, un time to market reducido de media en un 50% y unas probabilidades de éxito en general mucho más altas.

- Los nuevos mindsets Agile, Design Thinking y Lean Startup.
- Implementación de estructuras de gestión ágil completas (de la idea al producto físico).
- Las herramientas Scrum y Kanban físicas y digitales (Kaiten®).

5º Sprint Alpha Teams

La manera definitiva de crear y desarrollar equipos implicados y autogestionados.

- Creación y soporte de equipos autogestionados.
- Crear entornos de seguridad para el equipo.
- Alinear colaboradores hacia unos objetivos comunes.

2º Sprint Procesos Ágiles (QRM)

Una metodología para aumentar la rentabilidad de la organización aplicando agilidad desde el planteamiento estratégico hasta los procesos más operativos.

- Estrategia basada en la gestión del tiempo.
- Agilidad estructural.
- Aplicación de dinámica de sistemas.
- Estrategias de implementación.

3º Sprint Estructuras y prácticas RH ágiles

Estrategias y prácticas para la transformación cultural des de HR y personas: cómo RRHH cambia los procesos tradicionales con valores Agile y crea el máximo valor en una organización ágil.

- Cultura ágil.
- Estructuras organizativas sin jerarquía.
- Principales prácticas de Agile RH.
- Estructuras liberadoras y uso de herramientas ágiles para la gestión personal.

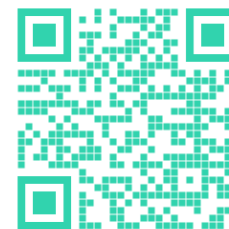
4º Sprint Agile Leadership

Descubre la base de los softskills Agile; equipos autónomos (Alpha) que operan con el soporte de Líderes Omega.

- Entornos de alta implicación.
- Transformación del/la Líder Omega (enfocados/as a soporte).
- Creación de equipos Alpha basados en la autogestión.



Moltes gràcies!



Segueix-nos a LinkedIn!

Propers webinars, formacions,
Tallers gratuïts i molt més!