

Talento sin etiquetas



Irene Martínez Massanella
Consultora Integración Laboral
13 de Junio 2018



FUNDACIÓN ADECCO



“Una formación más” ...

NO! No os voy a enseñar nada nuevo, quizá algún dato, pero lo importante no son los datos, sino hacer **consciente** lo que ya sabemos.



¿CÚAL ES NUESTRA MISIÓN?



FUNDACIÓN ADECCO

#DIVERSIDAD SIN ETIQUETAS

Nuestra misión

Hacer frente a la exclusión social mediante la generación de empleo y la eliminación de barreras, desigualdades o discriminación.

Para conseguirlo trabajamos



La empleabilidad



Empowerment de las personas



Políticas de diversidad e inclusión en las empresas.

¿QUÉ HACEMOS?



FUNDACIÓN ADECCO

Personas: formación y orientación para la búsqueda de empleo.

- Personas con discapacidad
- Mujeres víctimas de violencia de género
- Mujeres con responsabilidades familiares no compartidas (monoparentales)
- Personas mayores de 45 años
- Personas en riesgo de exclusión social

Empresas: diseñando proyectos de diversidad corporativa e in-clusión sociolaboral.

Sociedad: Construcción modelo social inclusivo.



IX INFORME

#TUEDADESUNTESORO



FUNDACIÓN ADECCO

- FA realiza encuesta a 1.500 desempleados mayores de 55 años. Último año acuden a sus oficinas en búsqueda de una oportunidad profesional.

¿Qué nos muestra la realidad?

- 7 de cada 10 desempleados mayores de 55 años cree que no podrá volver a trabajar nunca
- El 90% achaca esta falta de oportunidades laborales a su edad.
- Desempleados de larga duración:
 - 74% (mayores de 55 años)
 - 61% (entre 45 y 55 años)
 - 54% (desempleados a nivel general)



Durante el último año, la **Fundación Adecco** ha generado empleo para el 21% de los candidatos mayores de 55 años a los que ha atendido.



PAUTAS PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO QUE PROPONE LA FUNDACIÓN:

1. No escondas tu edad: si tú no le das importancia, los demás tampoco lo harán.

- La edad no determina tus capacidades, no le des protagonismo.
- Transmisión de prejuicios a los reclutadores.
- Trátalo con naturalidad y transparencia.

2. Pon en valor tus logros.

- Competencias adquiridas.
- Habilidades intrínsecas (madurez profesional, control emocional, templanza, etc.)
- Destacar logros carrera profesional.



PAUTAS PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO QUE PROPONE LA FUNDACIÓN:



FUNDACIÓN ADECCO

3. Recíclate.

- Conectar con nuevas necesidades del mercado laboral (idiomas, ofimática...).
- Atractivo para las empresas.
- Experiencia valor añadido.

4. Cuida tu autoestima.

- Reconversión de pensamientos negativos en positivos.
- Si tú te quieres, las empresas también lo harán.



X INFORME

#TUEDADESUNTESORO

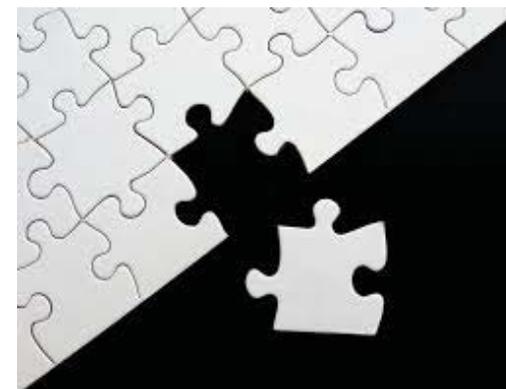


FUNDACIÓN ADECCO

- FA lanza el 12 de Junio 2018.
- Encuesta, confidencial y anónima, a 800 profesionales de RRHH. Detección de sesgos inconscientes y actitudes discriminatorias.
- Análisis últimos datos Encuesta de Población Activa (EPA).

¿Qué nos muestra la realidad?

- 1r Trimestre 2018: 1'2% menos de desempleados mayores de 55 años respecto al 1r T 2017.
- Existen prejuicios en la sociedad que se trasladan a las empresas, relacionados con el desconocimiento o falta de experiencias previas:
 - No encaje en plantilla joven vs. Diversidad e intercambio generacional.
 - Exigencia de un mayor salario y menor flexibilidad horaria.
 - Competencias obsoletas, sobre todo en el plano digital.



¿CUÁL ES LA REALIDAD DE NUESTROS CANDIDATOS?



FUNDACIÓN ADECCO

¿QUÉ NOS TRANSMITEN?	¿CÓMO PERCIBIMOS LA OPORTUNIDAD?
<ul style="list-style-type: none">- Incertidumbre.- Baja autoestima.- “Por mi edad, no me querrán contratar”.- “No soy capaz”- Mi experiencia ahora no sirve de nada.- Debilidad.- Altas expectativas al mismo nivel de su puesto anterior.	<ul style="list-style-type: none">- Valentía de empezar desde 0.- Aporte de nuestro valor.- Prejuicios. Atesora experiencia.- Reconvertir creencias negativas en positivas.- Competencias adquiridas.- Fortaleza.- Ajustar expectativas con realidad.



¿CÚAL ES NUESTRO PROCESO DE INTEGRACIÓN LABORAL?



FUNDACIÓN ADECCO

1. Fase de acogida y entrevista:

- Escuchar y entender la situación. Gestión del cambio.
- Reestructurar discurso de forma positiva.
- ¿Hacia donde quiero ir?

2. Definición de plan de acción:

- Adaptación a las necesidades de la persona.
- Identificación de puntos fuertes y de mejora.

3. Contacto con empresas:

- Empresas con perfiles diana.
- Networking y redes sociales.
- Transmitir lo mejor de mí.



CASO DE ÉXITO



FUNDACIÓN ADECCO

- **Mar** tiene 50 años y llegó a Fundación Adecco en un momento de incertidumbre. Tras 27 años en la misma empresa, y debido a cambios organizativos en el área donde trabajaba, se desvinculó de la empresa.
- Se sentía perdida respecto a su futuro laboral.

Itinerario profesional:

- Análisis posibilidades laborales. Ampliación objetivo.
- Apertura mental; estar abierta a más posibilidades.
- Identificación de competencias.
- Empoderamiento: atención transversal e individualizada.
- Optimización herramientas de empleo y canales de búsqueda.
- Infografía.



CASO DE ÉXITO



FUNDACIÓN ADECCO

- Cuando **Mar** empezó a creer en sí misma, los demás también lo hicieron... Yo confié en ella desde un principio.
- Me transmitió: ganas de superarse, fuerza, sabiduría, templanza, saber estar, agradecimiento, capacidad de superación... Brillaba por sí sola.
- Nunca le faltaba una sonrisa cuando venía a verme, aunque su estado emocional fuese variando durante el proceso.
- Algo bueno le esperaba...



CASO DE ÉXITO

Tras este proceso de autoconocimiento y aceptación del cambio...

-Empezaron a surgir llamadas, entrevistas, oportunidades...

-El feedback recibido fue positivo.

-Aprendimos que todo proceso conlleva su tiempo, y que cuando nos dicen "no" es porque quizá no era nuestro sitio.

-Pero que cuando uno lucha, consigue lo que quiere!

-No es cuestión de suerte, sino de actitud....

-El Talento no conoce de edad, y forma parte de la diversidad generacional.



FUNDACIÓN ADECCO



**TALENTO individual =
Capacidades (puedo)
Compromiso (quiero)
Acción (consigo)**

Fuente: "Gestión del Talento", Pilar Jericó
(2001)



FUNDACIÓN ADECCO

"Si crees totalmente en ti mismo, no habrá nada que esté fuera de tus posibilidades."

Wayne Dyer

Muchas gracias por vuestra atención y asistencia a la sesión.

irene.martinez@adecco.com





FUNDACIÓN ADECCO

www.fundacionadecco.org