

HEALTH WEALTH CAREER

CONDICIONES GENERALES DEL MERCADO EN 2017

27 DE ABRIL DE 2017

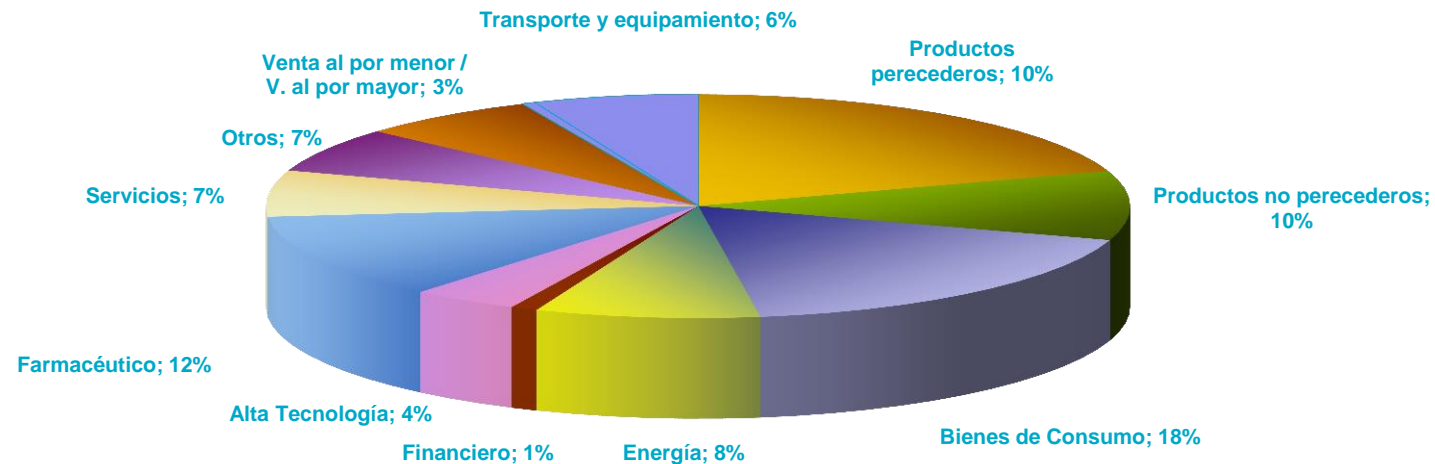
ESTUDIO GENERAL DE COMPENSACIÓN TOTAL - 2016

INTRODUCCIÓN

- Este informe cuenta con la **participación de 377 empresas** representativas del mercado español.
- Número de titulares representados en los resultados del Estudio **77.009**
- El informe proporciona información sobre la Compensación Total de más de **787 puestos** de trabajo, así como las políticas y prácticas retributivas de mayor implantación en el mercado, incluyendo el análisis detallado de los beneficios que proporcionan las compañías.

ESTUDIO GENERAL DE COMPENSACIÓN TOTAL – 2016

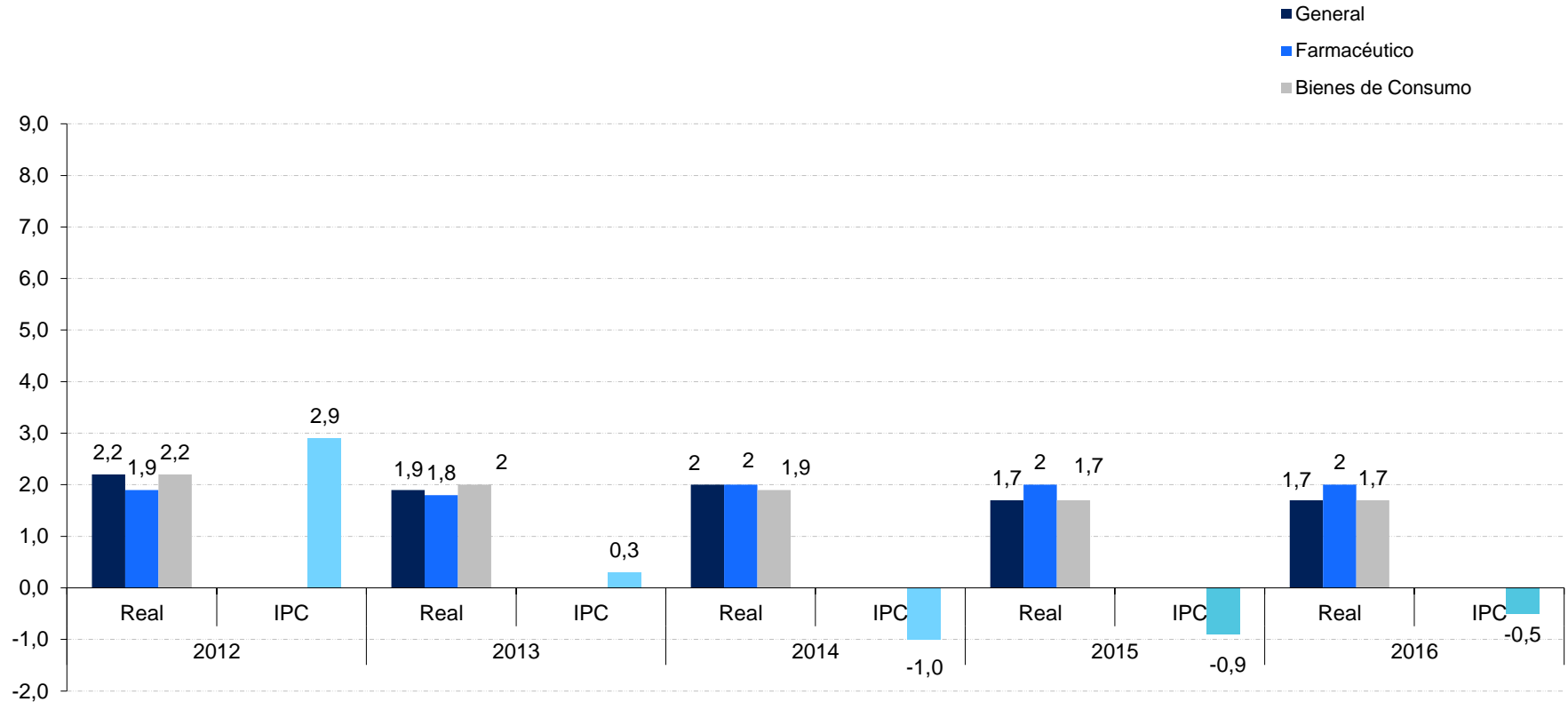
DESCRIPCIÓN DE LA MUESTRA DE EMPRESAS PARTICIPANTES



ESTUDIO GENERAL DE COMPENSACIÓN TOTAL - 2016

I

Evolución % Incremento Salarial Promedio Real vs IPC (2012-2016) - Sector



ESTUDIO GENERAL DE COMPENSACIÓN TOTAL - 2016

EVOLUCIÓN SALARIAL, RETRIBUCIÓN FIJA MÁS VARIABLE PARA UN PUESTO

Director Financiero	Retribución Fija y variable (Euros)				
	2012	2013	2014	2015	2016
España	144.871	117.035	138.000	142.024	138.028
Francia	155.153	142.825	147.897	162.667	172.553
Alemania	176.784	185.234	195.180	175.265	177.750
Italia	165.372	185.216	181.133	186.765	178.749
Grecia	91.904	96.496	101.902	127.960	140.250

ESTUDIO GENERAL DE COMPENSACIÓN TOTAL – 2016

INCREMENTOS SALARIALES – CONT.

Promedio de Incrementos Salariales realizados en 2016

El incremento total promedio entre todas las categorías ha sido un **1,7 %** en el año 2016

	Director General	Director Area	Mandos Intermedios	Técnicos y Titulados	Fuerza de Ventas	Otros Empleados	Operarios
Incremento General	0,7	0,7	0,7	0,8	0,7	0,8	0,9
Incremento por Mérito	1,2	1,3	1,3	1,2	1,2	1,1	0,9
Incremento Total	1,7	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	1,5

Promedio de incrementos salariales previstos para 2017

El incremento total promedio previsto para el 2017 es del **2,0 %**

	Director General	Director Area	Mandos Intermedios	Técnicos y Titulados	Fuerza de Ventas	Otros Empleados	Operarios
Incremento General	0,8	0,9	0,9	0,9	0,9	0,9	1,0
Incremento por Mérito	1,2	1,3	1,2	1,2	1,3	1,2	1
Incremento Total	2	2,1	2,1	2,1	2,1	2	1,9

ESTUDIO GENERAL DE COMPENSACIÓN TOTAL - 2016

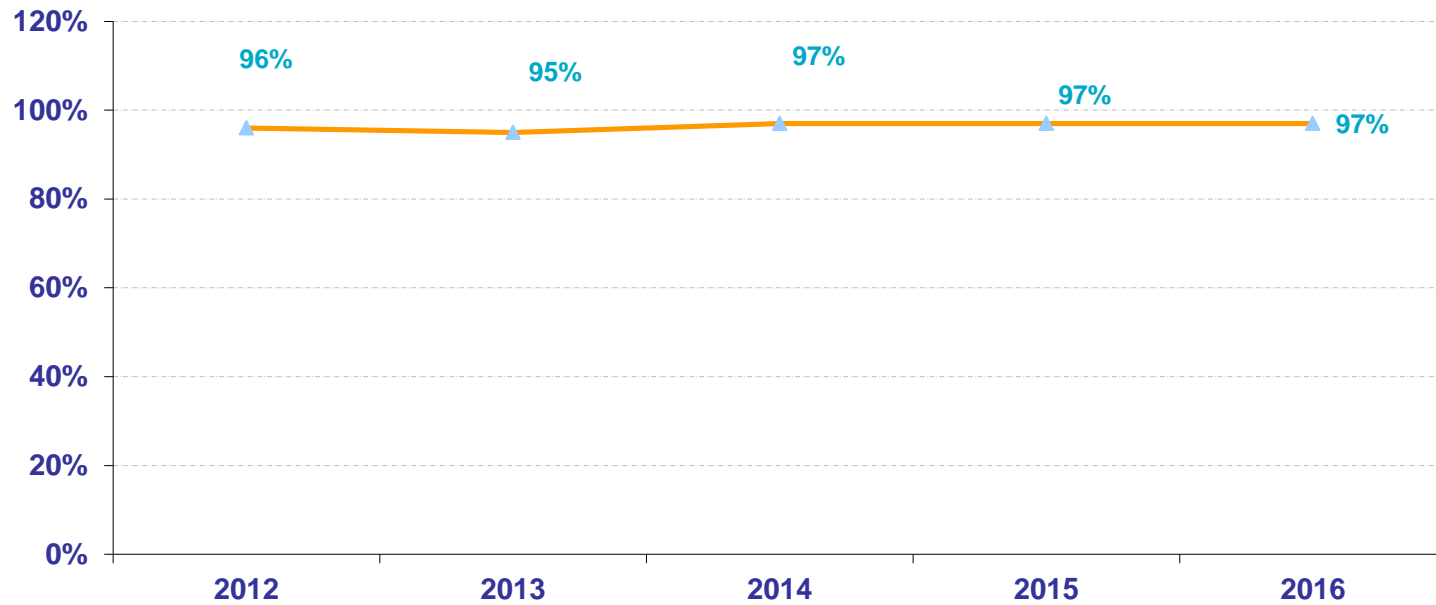
PREVISIÓN % INCREMENTO SALARIAL PROMEDIO VS IPC 2016 - EUROPA

	2017		
	% incremento salarial	IPC	Dif
Alemania	2,9	1,5	1,4
Bélgica	2,1	1,6	0,5
Dinamarca	2,5	1,1	1,4
España	2,0	1,0	1,0
Francia	2,2	1,0	1,2
Grecia	1,9	0,6	1,3
Holanda	2,5	0,9	1,6
Irlanda	2,5	1,2	1,3
Italia	2,5	0,5	2,0
Portugal	2,0	1,1	0,9
Reino Unido	2,5	1,4	1,1
Suecia	2,0	0,02	1,98
Suiza	2,8	2,5	0,3

ESTUDIO GENERAL DE COMPENSACIÓN TOTAL - 2016

INCENTIVOS A CORTO PLAZO

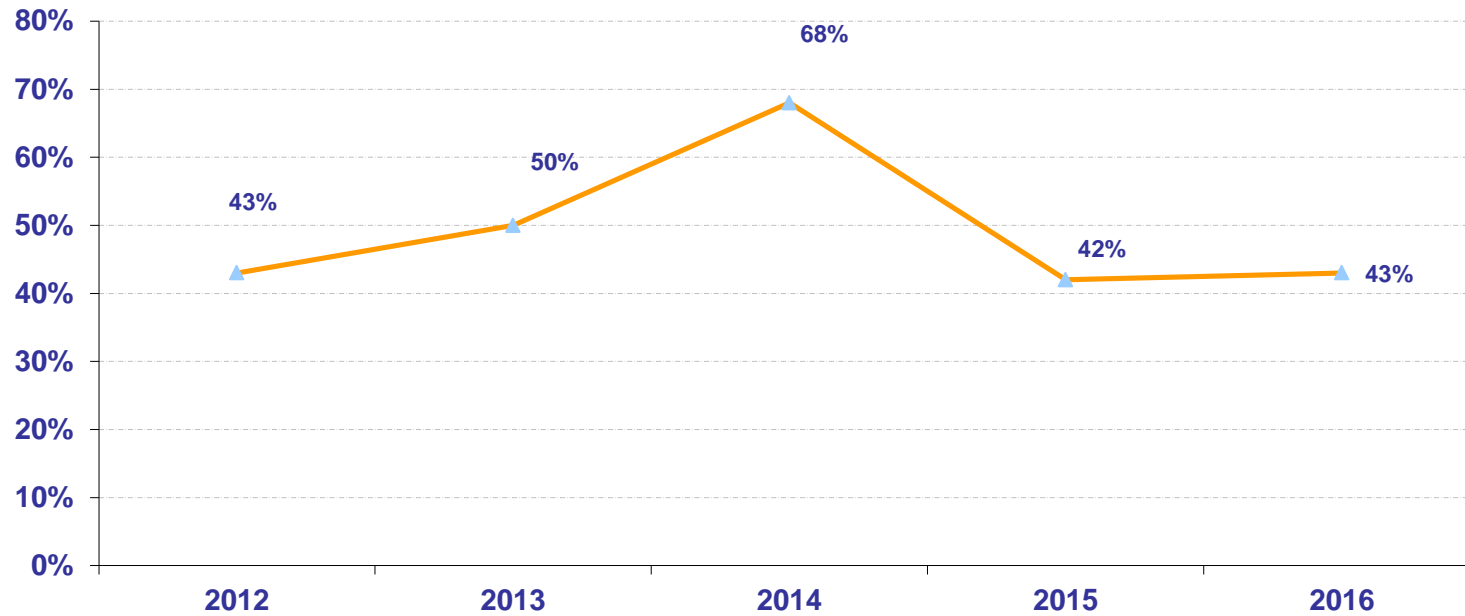
Evolución del % de Elegibilidad - Incentivos c/p (2012-2016)



ESTUDIO GENERAL DE COMPENSACIÓN TOTAL - 2016

INCENTIVOS A LARGO PLAZO

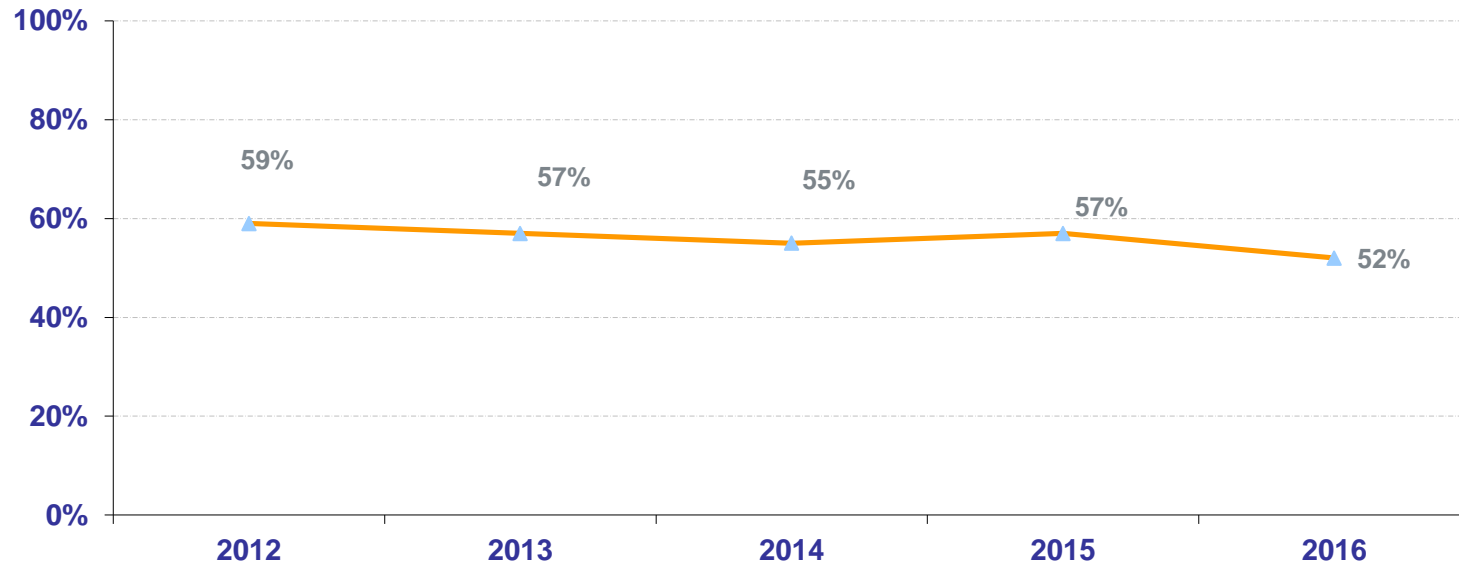
Evolución del % de Elegibilidad - Incentivos I/p (2012-2016)



ESTUDIO GENERAL DE COMPENSACIÓN TOTAL - 2016

PLAN DE JUBILACIÓN

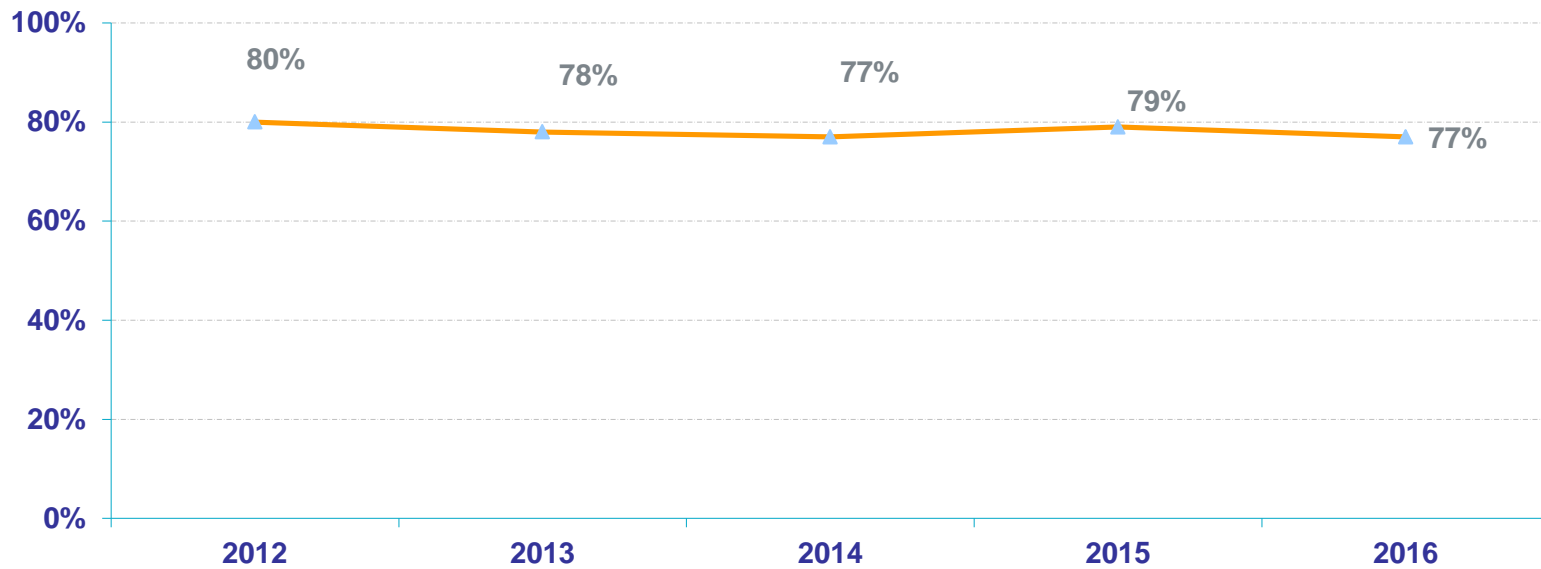
Evolución del % de Elegibilidad - Plan de Jubilación (2012-2016)



ESTUDIO GENERAL DE COMPENSACIÓN TOTAL - 2016

SEGURO DE VIDA

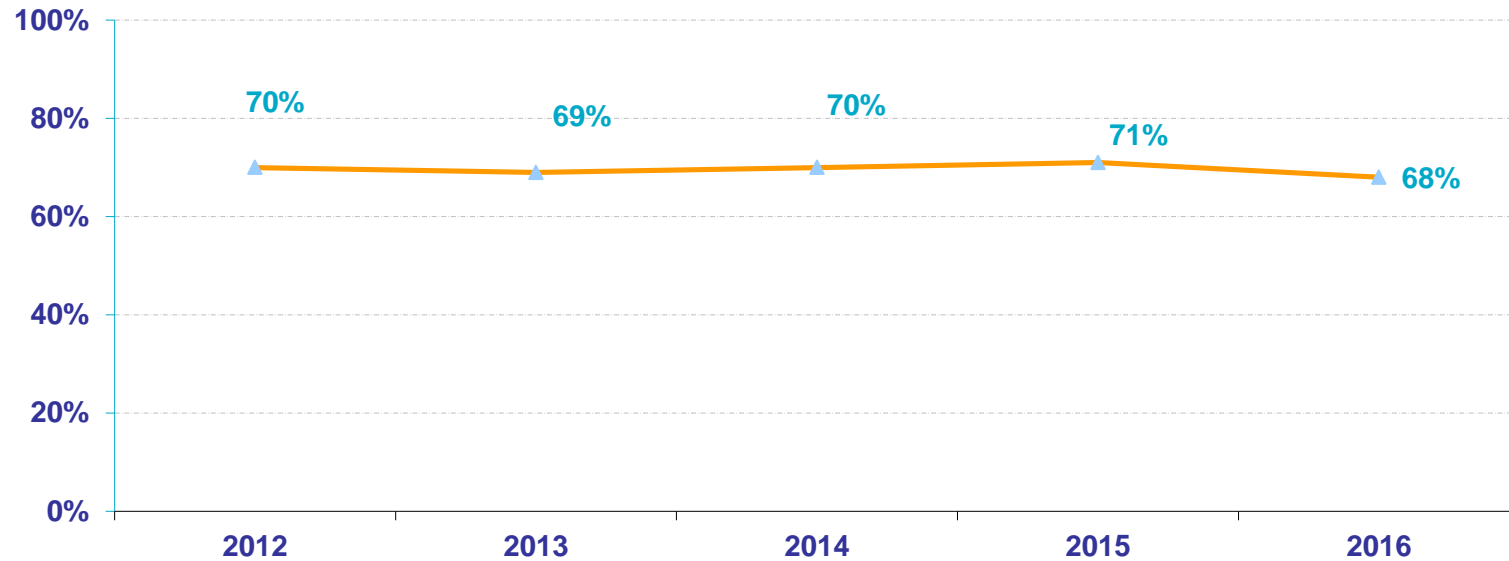
Evolución del % de Elegibilidad - Seguro Vida (2012-2016)



ESTUDIO GENERAL DE COMPENSACIÓN TOTAL - 2016

SEGURO DE SALUD

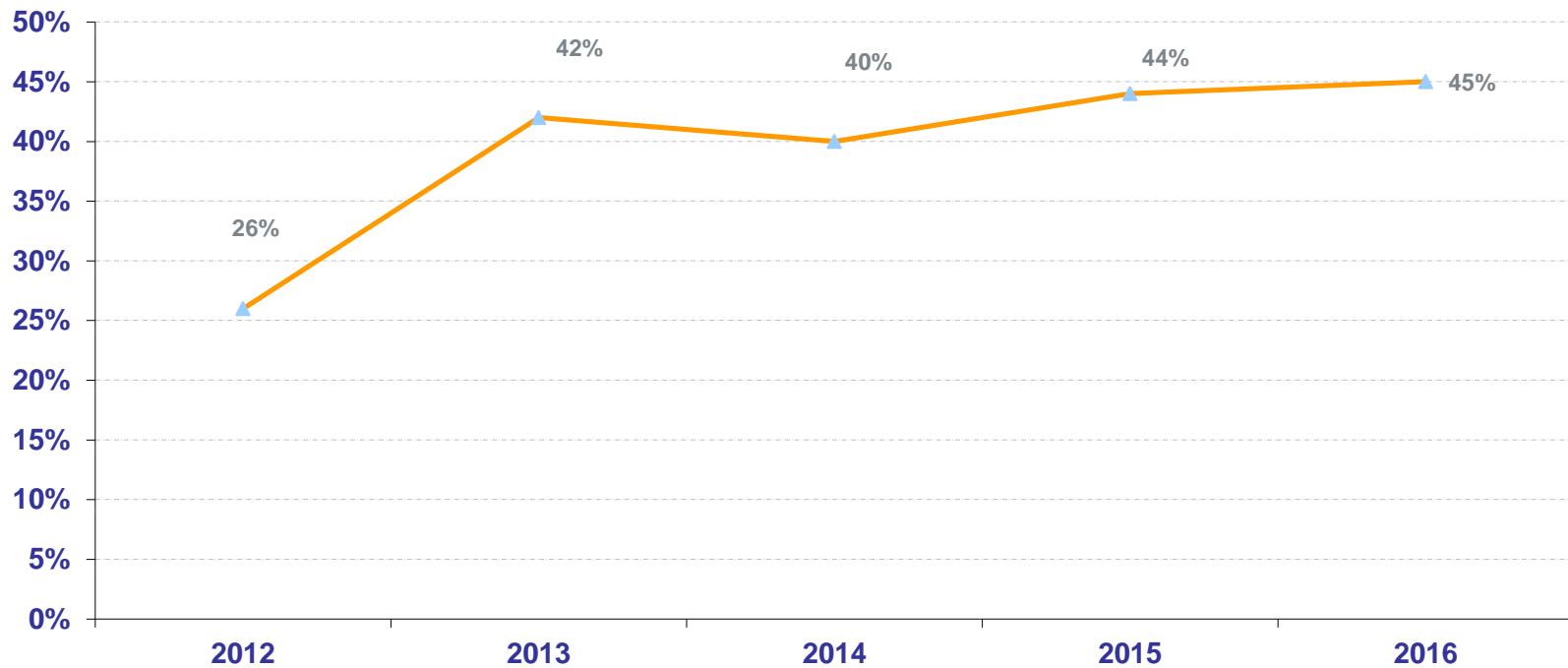
Evolución del % de Elegibilidad - Seguro Salud (2012-2016)



ESTUDIO GENERAL DE COMPENSACIÓN TOTAL - 2016

RETRIBUCIÓN FLEXIBLE

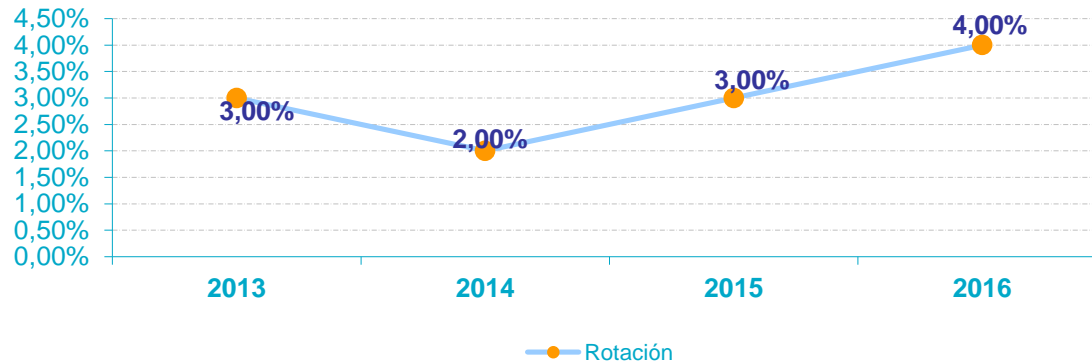
Evolución del % de Elegibilidad - Plan de Retribución Flexible (2012-2016)



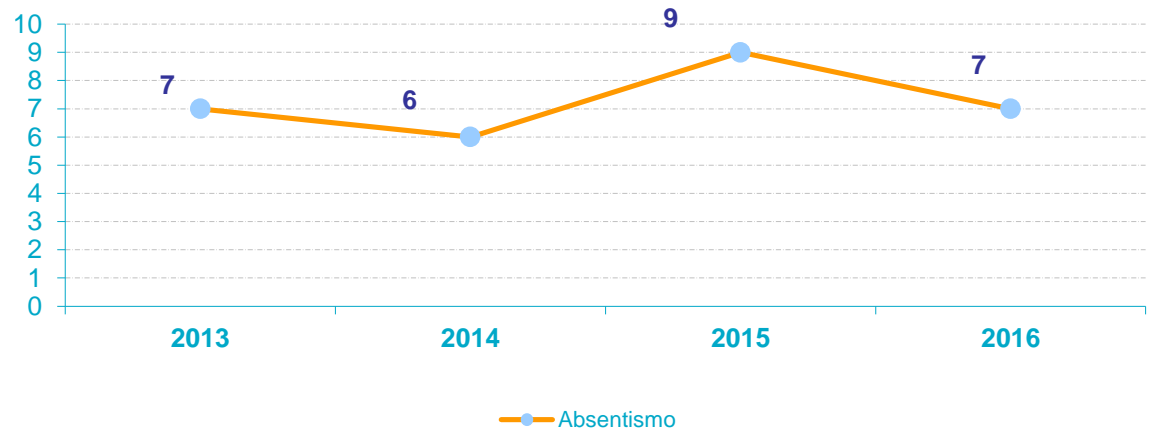
ESTUDIO GENERAL DE COMPENSACIÓN TOTAL - 2016

POLÍTICAS DE RECURSOS HUMANOS

% Rotación (2013 - 2016)



Absentismo - Días (2013 - 2016)



PERFIL DE INGENIERO DE PRODUCTO (0-4 A) ALEMANIA, ESPAÑA, ITALIA, FRANCIA 2014-16

Market View	Job Title	Base Salary NumOrgs	Base Salary Median_IW	Total Cash - Target Median_IW	Total Cash - Actual Median_IW
2016 ESPAÑA	Product Engineer	17	33.173	36.813	36.076
2015 ESPAÑA	Product Engineer	12	34.023	35.849	35.684
2014 ESPAÑA	Product Engineer	11	37.688	38.696	38.696
		2016/2014	88,02%	95,13%	93,23%

Market View	Job Title	Base Salary NumOrgs	Base Salary Median_IW	Total Cash - Target Median_IW	Total Cash - Actual Median_IW
2016 FRANCIA	Product Engineer	60	42.888	48.263	45.427
2015 FRANCIA	Product Engineer	63	39.000	47.205	46.961
2014 FRANCIA	Product Engineer	59	37.011	40.338	43.079
		2016/2014	115,88%	119,65%	105,45%

Market View	Job Title	Base Salary NumOrgs	Base Salary Median_IW	Total Cash - Target Median_IW	Total Cash - Actual Median_IW
2016 ALEMANIA	Product Engineer	39	62.850	63.676	66.159
2015 ALEMANIA	Product Engineer	36	58.646	58.890	58.848
2014 ALEMANIA	Product Engineer	36	54.211	55.358	55.440
		2016/2014	115,94%	115,03%	119,33%

Market View	Job Title	Base Salary NumOrgs	Base Salary Median_IW	Total Cash - Target Median_IW	Total Cash - Actual Median_IW
2016 ITALIA	Product Engineer	31	34.682	35.004	34.944
2015 ITALIA	Product Engineer	32	37.622	38.840	39.618
2014 ITALIA	Product Engineer	27	35.677	38.147	37.229
		2016/2014	97,21%	91,76%	93,86%

PERFIL DE INGENIERO DE PROCESOS (0-4 A) ALEMANIA, ESPAÑA, ITALIA, FRANCIA 2014-16

Market View	Job Title	Base Salary NumOrgs	Base Salary Median_IW	Total Cash - Target Median_IW	Total Cash - Actual Median_IW
2016 ESPAÑA	Process Engineer	42	37.872	40.015	40.024
2015 ESPAÑA	Process Engineer	36	40.790	44.413	43.693
2014 ESPAÑA	Process Engineer	29	39.118	40.717	40.994
		2016/2014	96,81%	98,28%	97,63%

Market View	Job Title	Base Salary NumOrgs	Base Salary Median_IW	Total Cash - Target Median_IW	Total Cash - Actual Median_IW
2016 FRANCIA	Process Engineer	106	43.879	50.352	48.178
2015 FRANCIA	Process Engineer	83	45.022	49.443	49.474
2014 FRANCIA	Process Engineer	76	41.701	45.166	45.000
		2016/2014	105,22%	111,48%	107,06%

Market View	Job Title	Base Salary NumOrgs	Base Salary Median_IW	Total Cash - Target Median_IW	Total Cash - Actual Median_IW
2016 ALEMANIA	Process Engineer	82	64.369	71.594	67.607
2015 ALEMANIA	Process Engineer	69	67.492	69.148	69.744
2014 ALEMANIA	Process Engineer	60	63.408	65.448	65.656
		2016/2014	101,52%	109,39%	102,97%

Market View	Job Title	Base Salary NumOrgs	Base Salary Median_IW	Total Cash - Target Median_IW	Total Cash - Actual Median_IW
2016 ITALIA	Process Engineer	51	36.648	37.001	37.030
2015 ITALIA	Process Engineer	51	34.736	35.610	35.801
2014 ITALIA	Process Engineer	38	34.674	35.874	35.824
		2016/2014	105,69%	103,14%	103,37%

COMENTARIOS AL MERCADO EUROPEO / MOVILIDAD INTERNACIONAL

- Los incrementos indicados en los mercados anteriores para esas dos posiciones deben interpretarse en el contexto en los años en que se producen
- Los costes aplicables a las posiciones desde un punto de vista retributivo tienen en cuenta mercados comparables pero no idénticos
- ¿Qué aspectos deben considerarse en la búsqueda de un puesto de trabajo en el extranjero?
- ¿Cuáles son las variables típicas vinculadas al coste / calidad de vida en la ambición de tomar decisiones que comparen mercados dispares en condiciones de “homogeneidad simulada”?

MAKE  **MERCER**
TOMORROW,
TODAY

Mercer Consulting, S.L. (Sociedad Unipersonal), con domicilio social en Pº de la Castellana, 216, 28046 Madrid. Inscrita en el Reg. Mercantil de Madrid, Tomo 17.101, Folio 131, Sección 8, Hoja M-292859. N.I.F.: B-83160317. Correduría de Seguros inscrita en el Reg. de la Dirección de Seguros y Fondos de Pensiones con nº J-2247. Concertados los seguros R.C. y Caución, según Ley 26/2006, de 17 de julio.