

Com "pagar" millor. Salaris del segle XXI

5 de febrer de 2014

Enginyers Industrials de Catalunya

La mayoría de estos hombres creen que los intereses fundamentales de los empresarios y de los trabajadores son necesariamente antagónicos.

En cambio, el Management Científico tiene como base la firme convicción de que los verdaderos intereses de ambos son los mismos; que **la propiedad del empresario no es posible a largo plazo a menos que vaya acompañada por la prosperidad del empleado y viceversa; y que es posible dar el trabajador lo que más desea –salarios elevados- y al empresario lo que más le interesa –un bajo coste de producción.**

The Principles of Scientific Management
Frederick W. Taylor (1911)

Henry Ford (1914)



Condiciones laborales (per dia)

2.34\$ → 5\$

9 horas → 8 horas

Rotación personal

1913: 370%

1914: 54%

1915 : 16%

Beneficios

1913: 27 millones \$

1916: 60 millones \$

**“YOU KNOW WHEN YOU PAY MEN WELL
YOU CAN TALK TO THEM”**

**“THE PAYMENT OF FIVE DOLLARS A DAY FOR
AN EIGHT-HOUR DAY WAS ONE OF THE
FINEST COST-CUTTING MOVES WE EVER
MADE”**

HENRY FORD