



I. PRINCIPADO DE ASTURIAS

• OTRAS DISPOSICIONES

CONSEJERÍA DE EMPLEO, INDUSTRIA Y TURISMO

RESOLUCIÓN de 10 de noviembre de 2017, de la Consejería de Empleo, Industria y Turismo, por la que se establece y regula el Registro de Delegadas y Delegados de Prevención de Riesgos Laborales de la Comunidad Autónoma del Principado de Asturias.

Por Resolución de 14 de agosto de 2000, de la entonces Consejería de Trabajo y Promoción de Empleo, se creó el registro de las actas de designación, nombramiento o elección de los delegados de prevención en el ámbito de la Comunidad Autónoma del Principado de Asturias, adscrito a la Dirección General de Trabajo y Seguridad Laboral.

Los más de tres lustros transcurridos desde la entrada en vigor de dicha disposición, aconsejan su modificación en razón fundamentalmente del prodigioso cambio tecnológico habido desde dicha fecha hasta el momento presente, manteniendo en todo caso los principios inspiradores de dicho registro en consonancia con lo previsto en el artículo 7.1 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, que ordena las actuaciones de las Administraciones Públicas competentes en materia laboral en relación con la prevención de riesgos laborales y desarrollando, entre otras, funciones de promoción de la prevención y control del cumplimiento de la normativa correspondiente.

La citada Ley 31/1995, de 8 de noviembre, en su capítulo V regula los derechos de consulta y participación de los trabajadores en las cuestiones que afectan a la seguridad y salud en el trabajo y define a los Delegados de Prevención como los representantes de los trabajadores con funciones específicas en materia de prevención de riesgos en el trabajo, regulando en sus artículos 35 y siguientes y en su Disposición adicional cuarta el mecanismo para su elección.

Hay que tener en cuenta también que la representación preventiva de los trabajadores se diseña partiendo del sistema de representación colectiva vigente, de modo que la Ley atribuye la elección de los denominados Delegadas y Delegados de Prevención designados, por y entre los representantes del personal en el ámbito de sus respectivos órganos de representación, y les asigna el ejercicio de las funciones específicas en materia de prevención de riesgos en el trabajo.

El objeto, pues, de esta renovada regulación continúa invariable, esto es, fomentar el cumplimiento en la Comunidad Autónoma del Principado de Asturias de las previsiones de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, relativas a los órganos de representación y participación del personal en materia de prevención de riesgos laborales.

En atención a todo ello, se considera conveniente, en ejercicio de la potestad de autoorganización que integra las competencias de ejecución, la renovación de un instrumento que se ha demostrado que contribuye eficazmente al desarrollo de las funciones citadas y al adecuado cumplimiento de las competencias asumidas; un instrumento en el que figura la información relativa a los Delegados de Prevención, para conocer el grado de cumplimiento en la Comunidad Autónoma del Principado de Asturias de las previsiones de la citada ley en lo que a este aspecto se refiere y, en especial, sobre los aspectos formativos de los Delegados de Prevención de riesgos laborales, regulando, además, el procedimiento de inscripción de este colectivo así como el tratamiento y publicidad de los datos objeto de inscripción.

Por otro lado, la Ley del Principado de Asturias 4/2004, de 30 de noviembre, del Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales, regula la organización y el funcionamiento de este organismo autónomo al que atribuye como finalidad gestionar las políticas en materia de seguridad, higiene, medio ambiente y salud laboral del Principado de Asturias, tendentes a la eliminación o reducción en su origen de las causas de los riesgos inherentes a las condiciones de trabajo, promocionando todas aquellas mejoras de las mismas orientadas a elevar el nivel de seguridad y salud de los trabajadores, y a establecer una relación saludable entre estos y su medio ambiente laboral, todo ello sin perjuicio de lo dispuesto en la legislación sanitaria de aplicación.

De acuerdo con el artículo 2 de esta ley, el Instituto está adscrito a la Consejería competente en materia de prevención de riesgos laborales y se relaciona con la Dirección General de Trabajo, de conformidad con las previsiones contenidas en el Decreto 64/2015, de 13 de agosto, por el que se establece la estructura orgánica básica de la Consejería de Empleo, Industria y Turismo.

Regulada legalmente la organización y el funcionamiento del organismo autónomo aludido, es coherente que el Registro se adscriba al mismo.

Teniendo en cuenta que esta adaptación implica la modificación de un considerable número de preceptos, por razones de técnica normativa, seguridad jurídica y con la finalidad de disponer de un solo texto regulador en la materia que facilite su conocimiento, se ha optado por redactar una nueva disposición que sustituya a la anterior.

Por otra parte, a tenor de lo dispuesto en el artículo 129 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, en el ejercicio de la potestad reglamentaria, las Administraciones Públicas actuarán de acuerdo con los principios de buena regulación, lo que se justifica en los términos siguientes:

- Respecto de los principios de necesidad y eficacia, la regulación contenida en esta resolución persigue ordenar la información relativa a los Delegados de Prevención los cuales constituyen una figura con un protagonismo singularmente relevante para la implantación y mantenimiento de la prevención de riesgos laborales en las em-



presas. En consecuencia, el fin perseguido es la implantación, mantenimiento y mejora de un adecuado nivel de cultura preventiva en las empresas.

Para garantizar su consecución, el instrumento más adecuado es la elaboración de una norma reguladora del registro de Delegados de Prevención en consonancia con la regulación efectuada en el artículo 35 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre.

- En cuanto al principio de proporcionalidad: se regula lo imprescindible para atender a la finalidad indicada sin adoptar ninguna medida que imponga una obligación adicional para los destinatarios, por cuanto la inscripción en el Registro tiene carácter voluntario y declarativo y de la realización de la misma únicamente se pueden derivar efectos positivos por encima de los derechos legalmente establecidos, sin que la falta de inscripción produzca merma de los aludidos derechos.
- Sobre el principio de seguridad jurídica: la resolución resulta en todo momento y modo coherente y sistemática con el resto del ordenamiento jurídico preventivo, al acomodarse a lo dispuesto en la citada Ley 31/1995, de 8 de noviembre, y conforma un marco normativo estable, predecible, integrado, claro y de certidumbre, que facilita la actuación y toma de decisión de los potenciales interesados en conocer y mejorar el estado de la prevención laboral en Asturias.
- Respecto del principio de transparencia: en esta exposición de motivos se describen claramente los objetivos que se pretenden. Asimismo, en relación con el artículo 7 de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, puesto en conexión con el artículo 133 de la señalada Ley 39/2015, de 1 de octubre, se ha negociado y consensuado durante un largo período de tiempo con los agentes sociales que tienen la condición de "más representativos" sin que la regulación contenida en la resolución en ningún caso sea excluyente respecto de los que no tienen la condición de tales.
- Con referencia al principio de eficiencia: esta resolución procura evitar cargas administrativas innecesarias y racionalizar la gestión de la inscripción que puedan presentar los potenciales interesados y beneficiarios bien de manera manual, a través del formulario adjunto, bien a través del procedimiento automatizado que, asimismo, se contempla. A tal fin se solicitará única y exclusivamente la documentación necesaria para avalar los datos allí expuestos, de este modo se ordena la gestión de los recursos públicos al agilizar y se facilita la tramitación.

En consecuencia con lo expuesto y vistos los artículos 38 de la Ley del Principado de Asturias 6/1984, de 5 de julio del Presidente y del Consejo de Gobierno y 21 de la Ley del Principado de Asturias 2/1995, de 13 de marzo, sobre Régimen Jurídico de la Administración, por la presente

RESUELVO

Primero.—Objeto.

La presente Resolución tiene por objeto el establecimiento y regulación del Registro de Delegadas y Delegados de Prevención de Riesgos Laborales de la Comunidad Autónoma del Principado de Asturias (en adelante, el Registro).

Segundo.—Naturaleza y adscripción del Registro.

1. El Registro tiene naturaleza administrativa y carácter público y se configura como un registro único para toda la Comunidad Autónoma.
2. El Registro se adscribe al Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales del Principado de Asturias (en adelante, el Instituto), que será responsable de su gestión así como de la coordinación e información y la aprobación de las directrices comunes sobre procedimiento de inscripción y gestión del registro, sin perjuicio de las competencias de la Dirección General de Trabajo.

Tercero.—Finalidad del Registro.

1. El Registro ordenará, acreditará y dará publicidad a las designaciones de las Delegadas y los Delegados de Prevención de riesgos laborales efectuadas de conformidad con la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, y la formación con la que cuentan dichas personas.
2. En tal sentido, el Registro tendrá por objeto la inscripción de los datos relativos a:
 - a) Las Delegadas y los Delegados de Prevención que resulten designados en las empresas privadas y en el ámbito de las Administraciones Públicas, en los términos establecidos en el párrafo 2 del artículo 35 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre.
 - b) Los miembros de los órganos específicos que, en su caso, sustituyan a las y los Delegados de Prevención y que hayan sido creados a través de la negociación colectiva o mediante los acuerdos a los que se refiere el artículo 83.3 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre.
 - c) Los miembros de los órganos específicos que, en su caso, hayan sido creados en el ámbito de las Administraciones Públicas, de conformidad con lo dispuesto en el párrafo 4 del citado artículo 35.
 - d) Las Delegadas y los Delegados de Prevención que resulten designados en los supuestos especiales contemplados en la disposición adicional cuarta de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre.

Cuarto.—Funciones del Registro.

El Registro desarrollará las siguientes funciones:

- a) Inscribir los datos relativos a las Delegadas y los Delegados de Prevención de riesgos laborales y los miembros de los órganos específicos a los que se refiere el punto 2 del apartado anterior.



- b) Modificar los datos registrados cuando se produzca una variación de los mismos y, en su caso, cancelar las inscripciones.
- c) Emitir certificaciones acreditativas de los datos inscritos, a instancia de quienes acrediten un interés legítimo para ello.
- d) Suministrar, en su caso, información sobre los datos obrantes en el Registro a aquellas personas, físicas o jurídicas, que acrediten un interés legítimo.

Quinto.—Contenido del Registro.

1. En el Registro constarán los datos establecidos en el documento anexo a la presente resolución.

2. El tratamiento y archivo de los datos contenidos en el Registro se llevará a cabo a través de aquellos medios y procedimientos informáticos que aseguren la proximidad a la ciudadanía y contribuyan a la simplificación y agilidad de los procedimientos regulados en esta resolución, con respeto a los principios de simplificación y agilización de trámites, gratuidad, libre acceso, confidencialidad, así como de seguridad y autenticidad, en orden a la identificación de los sujetos y el objeto de la comunicación.

Sexto.—Procedimiento de inscripción de las Delegadas y los Delegados de Prevención de riesgos laborales y miembros de los órganos específicos que los sustituyan.

1. Una vez designados las Delegadas y los Delegados de Prevención y los miembros de los órganos específicos que, en su caso, los sustituyan, podrán solicitar personalmente su inscripción en el Registro adjuntando el documento acreditativo de dicha designación.

2. Asimismo, previa autorización expresa y por escrito de la Delegada o Delegado de Prevención designados, que deberá adjuntarse a la solicitud, también podrán instar su inscripción en el Registro las siguientes personas físicas o jurídicas:

- a) Los representantes legales de los trabajadores y las trabajadoras en la empresa o centro de trabajo.
- b) Las organizaciones sindicales a las que representen las delegadas y los delegados de prevención.

3. La solicitud de inscripción deberá realizarse según el modelo que se adjunta como anexo, acompañada por la documentación indicada; se dirigirá al Instituto y podrá presentarse por cualquiera de los medios establecidos en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

4. Asimismo, podrá realizarse la inscripción telemáticamente a través de la plataforma habilitada al efecto en la página web del Instituto.

5. Si la solicitud de iniciación no reúne los requisitos establecidos o no acompañare los documentos necesarios, se requerirá a la persona interesada para que, en un plazo de diez días hábiles, subsane la falta o acompañe los documentos preceptivos, con indicación de que, si así no lo hiciera, se le tendrá por desistida de su petición.

6. El Instituto procederá a la inscripción en el plazo máximo de quince días, contado desde la fecha en que la solicitud haya tenido entrada en el correspondiente registro.

Séptimo.—Procedimiento de inscripción de las variaciones de los datos inscritos relativos a las Delegadas y los Delegados de prevención de riesgos laborales y órganos específicos que los sustituyan.

1. Cuando, como consecuencia de sustituciones, revocaciones, dimisiones, extinciones de mandatos o cualquier otro supuesto, previsto legal o reglamentariamente, se produzcan cambios en las personas que desempeñan el cargo de Delegadas de Prevención de riesgos laborales en el respectivo centro de trabajo o empresa o en los órganos específicos que los sustituyan, las personas físicas o jurídicas citadas en el apartado sexto puntos 1 y 2, comunicarán los cambios producidos en el plazo de un mes desde que se produzcan las nuevas designaciones, con la finalidad de proceder a las nuevas inscripciones y, en su caso, realizar las oportunas cancelaciones.

Esta comunicación deberá contar con la autorización expresa y por escrito por la Delegada o Delegado de Prevención afectado si no ha sido efectuada por este.

2. La comunicación se hará ante el Registro mediante el modelo que se acompaña como anexo adjuntando la documentación señalada en el apartado sexto puntos 1 y 2, según proceda.

3. El Instituto procederá a la inscripción en el plazo máximo de quince días, contado desde la fecha en que la comunicación haya tenido entrada en el correspondiente registro.

4. Cualquier otra variación que afecte a los datos inscritos en el Registro deberá ser comunicada por las personas u órganos a los que dichos datos se refieran, en el plazo de quince días hábiles desde que la variación tenga lugar.

5. En todo caso, las inscripciones que no hayan sido renovadas o actualizadas, transcurrido un período de cinco años, se cancelarán de oficio, notificando dicha cancelación a las personas o entidades que hubieran solicitado el registro en su día.

Octavo.—Publicidad del Registro.

El acceso a los datos obrantes en el Registro se efectuará de conformidad con lo dispuesto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal, la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno y demás normativa sobre transparencia que sea de aplicación.



Disposición derogatoria

Queda derogada la Resolución de 14 de agosto de 2000, de la Consejería de Trabajo y Promoción de Empleo, por la que se crea el Registro de las actas de designación, nombramiento o elección de los Delegados de Prevención en el ámbito de la Comunidad Autónoma del Principado de Asturias, adscrito a la Dirección General de Trabajo y Seguridad Laboral.

Disposición final. Entrada en vigor

La presente Resolución entrará en vigor a los dos meses de su publicación en el *Boletín Oficial del Principado de Asturias*.

En Oviedo, a 10 de noviembre de 2017.—El Consejero de Empleo, Industria y Turismo, Isaac Pola Alonso.—Cód. 2017-12708.

ANEXO A LA RESOLUCIÓN XXXXXX DE LA CONSEJERÍA DE EMPLEO, INDUSTRIA Y TURISMO DEL XX DE XXXX DE 2017

1. Fecha y Tipo de trámite		Fecha elecciones sindicales		Nº de acta elecciones sindicales	
Fecha / /	<input type="checkbox"/> Alta <input type="checkbox"/> Baja <input type="checkbox"/> Modificación	Fecha elecciones sindicales / /			
2. Datos de la empresa					
Nombre o razón social					
Municipio		Dirección			
C.P.	Teléfono	Tamaño de la empresa	¿Hay comité de seguridad y salud?		
		<input type="checkbox"/> ≤10 <input type="checkbox"/> >10 ≤50 <input type="checkbox"/> >50 ≤250 <input type="checkbox"/> >250	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No		
Actividad económica principal de la empresa		CNAE (2 dígitos) ⁽¹⁾		Sector de Actividad ⁽²⁾	
3. Datos del centro de trabajo					
Dirección		Municipio	C.P.	Teléfono	
Tamaño		Actividad económica principal			
<input type="checkbox"/> ≤10 <input type="checkbox"/> >10 ≤50 <input type="checkbox"/> >50 ≤250 <input type="checkbox"/> >250	¿Hay comité de seguridad y salud?				
CNAE (2 dígitos) ⁽¹⁾		<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No			
5. Datos de las y los delegados de prevención					
A/B ⁽⁴⁾ Nombre	1º apellido	2º apellido	NIF/NIE	Fecha nacimiento	Género ⁽⁵⁾ Email
Nombre y apellidos con NIF/NIE:			Registro de la autoridad laboral		
En calidad de (Indicar con una "X" la opción adecuada):			Firma y fecha		
<input type="checkbox"/> Delegado/a de prevención <input type="checkbox"/> Representante legal de las y los trabajadores en la empresa o centro de trabajo <input type="checkbox"/> Organizaciones sindicales a las que representen las y los delegados de prevención <input type="checkbox"/> Otros					

La recogida, tratamiento y cesión de los datos personales contenidos en esta solicitud se efectuará, en todo caso, con respecto a lo establecido en la Ley Orgánica 15/1999 de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal. Los sindicatos se responsabilizan de recabar la preceptiva autorización del titular para el uso de sus datos.

(1) Indicar uno de los códigos CNAE disponibles (2) Indicar uno de los siguientes códigos disponibles

P	Primario (agríc., ganad., silvic., pesca)
IE	Industria extractiva
IR	Resto de industria
C	Construcción
SH	Hostelería
SR	Resto de servicios

(3) Nomenclatura utilizada

SSP	Servicio de Prevención Propio
SPM	Servicio de Prevención Mancomunado
SPA	Servicio de Prevención Ajeno

(4) Indicar el tipo de trámite para cada delegado

A	Alta
B	Baja

(5) Indicar uno de los siguientes códigos posibles

M	Masculino
F	Femenino

(6) Indicar uno de los siguientes códigos posibles

1	Nivel superior / Máster universitario
2	Nivel intermedio (350h.) / Ciclo superior FP
3	Nivel básico de PRL (50h./60h.)
4	Formación de convenio (20h.)
5	Aula inicial (8h.)
6	Ninguna
7	Otros

Inscripción online: <http://delegados.laprl.org>

Listado de códigos CNAE (Clasificación Nacional de Actividades Económicas)

01 - Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas	51 - Transporte aéreo
02 - Silvicultura y explotación forestal	52 - Almacenamiento y actividades anexas al transporte
03 - Pesca y acuicultura	53 - Actividades postales y de correos
05 - Extracción de antracita, hulla y lignito	55 - Servicios de alojamiento
06 - Extracción de crudo de petróleo y gas natural	56 - Servicios de comidas y bebidas
07 - Extracción de minerales metálicos	58 - Edición
08 - Otras industrias extractivas	59 - Actividades cinematográficas, de vídeo y de programas de televisión, grabación de sonido y edición musical
09 - Actividades de apoyo a las industrias extractivas	60 - Actividades de programación y emisión de radio y televisión
10 - Industria de la alimentación	61 - Telecomunicaciones
11 - Fabricación de bebidas	62 - Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática
12 - Industria del tabaco	63 - Servicios de información
13 - Industria textil	64 - Servicios financieros, excepto seguros y fondos de pensiones
14 - Confección de prendas de vestir	65 - Seguros, reaseguros y fondos de pensiones, excepto Seguridad Social obligatoria
15 - Industria del cuero y del calzdo	66 - Actividades auxiliares a los servicios financieros y a los seguros
16 - Industria de la madera y del corcho, excepto muebles; cestería y espartería	68 - Actividades inmobiliarias
17 - Industria del papel	69 - Actividades jurídicas y de contabilidad
18 - Artes gráficas y reproducción de soportes grabados	70 - Actividades de las sedes centrales; actividades de consultoría de gestión empresarial
19 - Coquerías y refino de petróleo	71 - Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería; ensayos y análisis técnicos
20 - Industria química	72 - Investigación y desarrollo
21 - Fabricación de productos farmacéuticos	73 - Publicidad y estudios de mercado
22 - Fabricación de productos de caucho y plásticos	74 - Otras actividades profesionales, científicas y técnicas
23 - Fabricación de otros productos minerales no metálicos	75 - Actividades veterinarias
24 - Metalurgia; fabricación de productos de hierro, acero y ferroaleaciones	77 - Actividades de alquiler
25 - Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo	78 - Actividades relacionadas con el empleo
26 - Fabricación de productos informáticos, electrónicos y ópticos	79 - Actividades de agencias de viajes, operadores turísticos, servicios de reservas y actividades relacionadas con los mismos
27 - Fabricación de material y equipo eléctrico	80 - Actividades de seguridad e investigación
28 - Fabricación de maquinaria y equipo	81 - Servicios a edificios y actividades de jardinería
29 - Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques	82 - Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas
30 - Fabricación de otro material de transporte	84 - Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria
31 - Fabricación de muebles	85 - Educación
32 - Otras industrias manufactureras	86 - Actividades sanitarias
33 - Reparación e instalación de maquinaria y equipo	87 - Asistencia en establecimientos residenciales
35 - Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	88 - Actividades de servicios sociales sin alojamiento
36 - Captación, depuración y distribución de agua	90 - Actividades de creación, artísticas y espectáculos
37 - Recogida y tratamiento de aguas residuales	91 - Actividades de bibliotecas, archivos, museos y otras actividades culturales
38 - Recogida, tratamiento y eliminación de residuos; valorización	92 - Actividades de juegos de azar y apuestas
39 - Actividades de descontaminación y otros servicios de gestión de residuos	93 - Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento
41 - Construcción de edificios	94 - Actividades asociativas
42 - Ingeniería civil	95 - Reparación de ordenadores, efectos personales y artículos de uso doméstico
43 - Actividades de construcción especializada	96 - Otros servicios personales
45 - Venta y reparación de vehículos de motor y motocicletas	97 - Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico
46 - Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	98 - Actividades de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio
49 - Transporte terrestre y por tubería	99 - Actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales
50 - Transporte marítimo y por vías navegables interiores	