



**ADDENDA A LA INSTRUCCIÓ 1/2016 DE LA DIRECCIÓ GENERAL DE
RELACIONS LABORALS I QUALITAT EN EL TREBALL SOBRE ELS SERVEIS DE
PREVENCIÓ ALIENS (SPA), SERVEIS DE PREVENCIÓ MANCOMUNATS (SPM),
SERVEIS DE PREVENCIÓ PROPIS (SPP) I LES ENTITATS AUDITORES (EA)**

La Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball (DGRLQT) ha considerat oportú fer una addenda a la Instrucció 1/2016 que recull els criteris consensuats amb la Direcció General de la Inspecció de Treball de Catalunya sobre diferents aspectes relacionats amb els serveis de prevenció aliens (SPA) i les entitats auditores de sistemes de gestió de la prevenció.

Precisió sobre l'objecte social dels SPA i les entitats auditores

L'objecte social que es recull a les escriptures d'aquestes entitats pot ser múltiple. No obstant això, per poder ser acreditades com a serveis de prevenció aliens, aquesta activitat ha d'estar inclosa en el seu objecte social. Així mateix, les que demanen autorització com a entitats auditores de sistemes de gestió de la prevenció de riscos laborals han de tenir aquesta activitat inclosa en el seu objecte social.

No obstant això, aquestes entitats preventives amb objecte social múltiple han de tenir cura d'allò que estableix l'article 17. c) del Reial decret 39/1997, de 17 de gener, sobre el fet de no mantenir vinculacions diferents de les pròpies com a servei de prevenció aliè.

Procediment per a l'actualització dels registres d'entitats preventives

Per tal de disposar d'un registre actualitzat de les entitats que estan acreditades per actuar com a serveis de prevenció aliens i les entitats autoritzades com a auditores del sistema de gestió de la prevenció de riscos laborals, es considera procedent establir un procediment d'actuació per aconseguir aquest fi en determinats supòsits.

D'acord amb la normativa vigent, si l'autoritat laboral (en aquest cas els serveis territorials del DTSF) que va acreditar tant les entitats que actuen com a serveis de prevenció aliens com les entitats autoritzades com a auditores del sistema de gestió de la prevenció de riscos laborals constata l'incompliment de determinats requisits i/o condicions (com ara, la manca de mitjans humans, la insuficiència de mitjans materials...), pot iniciar-ne el corresponent procediment de revocació. Amb aquesta finalitat, la normativa preveu que cal suspendre l'eficàcia de les resolucions d'acreditació o autorització, atès que hi ha la possibilitat *de facto* que aquestes entitats tornin a complir els requisits i les condicions que la normativa els requereix, en els terminis que estableix l'article 27 del Reial decret 39/1997, de 17 de gener.

Ara bé, a vegades, allò que l'autoritat laboral constata és l'existència d'unes determinades circumstàncies que van més enllà del possible incompliment dels requisits i/o condicions imposades per la normativa, ja que comporten la constatació de la inexistència d'elements constitutius innats a les resolucions d'autorització o acreditació. Per tant, és oportú i necessari considerar que aquestes resolucions no poden produir efecte indefinidament, perquè afecten la fiabilitat o la seguretat jurídiques que els registres públics han de donar: supòsits de fallida de l'entitat; de



Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials
i Famílies
Direcció General de Relacions
Laborals i Qualitat en el Treball

mort de la persona física acreditada com a entitat auditora; d'absorció de l'entitat autoritzada o acreditada per una altra, entre altres.

Quan l'autoritat laboral que va acreditar o autoritzar aquesta entitat detecti, per elements d'indici que ho evidencien, alguna irregularitat d'aquests tipus: retorn de cartes davant d'un requeriment, impossibilitat de fer notificacions, informació subministrada per una altra entitat o per qualsevol altre mitjà, cal sol·licitar una consulta o un informe de comprovació de dades a la DGRLQT i, si escau, aquesta Direcció General ha de derivar la comprovació a la Direcció General de la Inspecció de Treball, que ha de fer les actuacions que consideri oportunes. D'aquest procediment, la DGRLQT ha de derivar un informe que s'ha de traslladar als serveis territorials corresponents.

Un cop finalitzats tots aquests tràmits, cal emetre la resolució de suspensió de l'acreditació o l'autorització, s'arxivarà amb caràcter provisional durant un any la resolució que habilitava o autoritzava l'entitat. Amb aquesta finalitat, cal fer constar la situació en suspensió d'aquestes entitats preventives en el registre públic.

Transcorregut aquest termini, llevat de l'actuació contrària de l'entitat afectada, l'entitat preventiva haurà de passar a arxiu definitiu, i caldrà emetre una resolució conforme es deixa sense efecte la resolució d'acreditació o autorització i donar-la de baixa del registre públic.

Barcelona, 24 de maig de 2017

El director general de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball

Enric Vinaixa i Bonet

 **Generalitat de Catalunya**
Departament de Treball, Afers Socials
i Famílies
Direcció General de Relacions
Laborals i Qualitat en el Treball