

Competir compartint i cooperant 7a edició

Un canvi d'època!!!

Taula debat: La implantació d'un sistema de gestió del coneixement al si de les organitzacions. Factor humà i factor tecnològic.

La gestió del coneixement a les organitzacions té per finalitat la seva transferència, des dels llocs on es genera, als llocs on es compartirà i s'utilitzarà pels seus membres. Una bona gestió possibilitarà augmentar de forma significativa l'anomenat capital intel·lectual de l'empresa.

Les tècniques per capturar, organitzar, emmagatzemar... els coneixements dels treballadors i transformar-los en un actiu que aportí beneficis i es pugui compartir exigeix el desenvolupament d'unes determinades competències a l'interior de les organitzacions, tant en el pla individual com en l'àmbit estructural.

L'actual marc de competència i competitivitat sotmet l'empresa a una forta pressió que de manera natural es fa extensible al seus treballadors. Es per això que en la implementació d'un sistema de gestió s'ha de treballar en les persones, en una sèrie d'aspectes clau com són la capacitat de contactar, de connectar (descobrir en l'altre allò que t'aporti quelcom positiu), de compartir interessos comuns, de cocrear, ... i tot això en un marc de confiança que ha de ser promogut des de qualsevol àmbit de l'organització.

D'altra banda, la introducció de les noves tecnologies exigeix analistes qualificats amb coneixements de les organitzacions i que siguin coneixedors i experts en la implantació de les TICs.

Per intentar donar resposta als problemes que es plantegen, tindrem com a ponents:

Ponents

En **Pere Monras**, emprenedor senior i escriptor que centrarà la seva exposició en el factor humà en el canvi d'època que ens ha tocat viure.

Com a fundador i responsable de continguts de la "constructoria" helix3c (www.helix3c.com), creu necessari superar el model de coneixement fragmentat i activar el desenvolupament integral de les persones. El projecte helix3c està focalitzat en l'estudi dels canvis organitzacionals sustentats en les persones i s'implica plenament per fer-los possible.

L'objectiu final, en definitiva, és saber compartir i cooperar per tal d'assolir una excel·lència que aportí, a més del BEN-ESTAR, el BEN-SER. **El repte de la superació personal és la millor recompensa.**

En **Xavier Pi**, enginyer industrial coordinador del grup de treball Embedded Systems als EIC (<http://grups.eic.cat/groups/grup-de-treball-embedded-systems>), tractarà el tema sota la perspectiva de la nova revolució industrial i centrarà la seva exposició en el impacte que pot suposar l'emergència d'un model de producció basat en la replicació automatitzada de prototips funcionals d'alta qualitat realitzats pels propis individus on l'única barrera d'entrada que hi ha per la creació de valor és el coneixement, el qual un cop es posa a en circulació per la xarxa pot ser utilitzat i beneficiar a altres individus en un context de cost marginal quasi zero.

Si aquesta tecnologia de replicació automàtica es fa realitat, jugarà el sector públic el paper de garant d'uns recursos comuns (procomuns) que eliminin les barreres financeres i propiciïn que el desenvolupament econòmic passi a ser dirigit per l'emergència d'iniciatives bottom-up des de la ciutadania per sobre de les iniciatives top-down de les corporacions ?

Presidirà l'acte en **Jordi Guix**, Degà del COEI.

Presentarà la taula en **Miquel Subirachs**, president de la Comissió dels Enginyers Industrials de les AAPP

Moderarà en **Salvador Gómez**, que farà una breu introducció sobre el tema i clourà la sessió en Francesc Romagosa, coordinador de la subcomissió dels enginyers a les AAPP.